



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006
CNPJ: 08.797.960/0001-36

RELATÓRIO DE GESTÃO 2018

DOURADOS – MS
JANEIRO A DEZEMBRO DE 2018



FICHA TÉCNICA

DIRETORIA EXECUTIVA – 2016/2019

DIRETOR PRESIDENTE: Antonio Marcos Marques
DIRETOR ADMINISTRATIVO: Theodoro Huber Silva
DIRETORA FINANCEIRA: Rosane Aparecida Fritzen D'Sampaio Ferraz
DIRETORA DE BENEFÍCIOS: Gleicir Mendes Carvalho

CONSELHO CURADOR – 2016/2019

PRESIDENTE: José dos Santos da Silva
VICE-PRESIDENTE: Hélio do Nascimento
MEMBROS TITULARES:
Acácio Kobus Júnior
Ana Rose Vieira
Eva Sales da Costa
Irene Quaresma Azevedo Viana
Márcia Adriana Fokura Fernandes de Souza
Maria Gomes Takahachi
Solange Silva de Melo
Osnice Lopes Coelho

CONSELHO FISCAL – 2016/2019

PRESIDENTE: Norato Marques de Oliveira
VICE-PRESIDENTE: Orlando Conceição Malheiros
MEMBROS TITULARES:
Assunciona Ramona dos Santos
Áurea Florencio da Silva
Débora de Andrade Maldonado
Eleandro Miqueletti

COMITÊ DE INVESTIMENTO – 2016/2019

PRESIDENTE: Rosane Ap. Fritzen d' Sampaio Ferraz
VICE-PRESIDENTE: Luiz Constâncio Pena de Moraes
SECRETÁRIA: Andréa Londero Bonatto
DEMAIS MEMBROS:
Antonio Marcos Marques
Antônio Carlos Quequeto
José dos Santos da Silva
Luis Carlos Rodrigues de Morais



MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

Ao iniciarmos esta mensagem e encerrando a gestão 2016/2019, percebemos que a maioria dos sonhos daquela então diretoria que iniciava se realizaram, logo de início realizamos a festa do servidor aposentado que tem perdurado, sempre com a participação dos servidores, diretores e conselheiros com carinho e dedicação aos nossos aposentados.

Realizamos também o V Congresso Previdenciário com o tema 10 anos de PreviD com palestrantes reconhecidos nacionalmente com temas de interesse dos Regimes Próprios de Previdência e com participação de servidores municipais e outros RPPS's do estado.

Neste período, a participação dos servidores e Conselhos tem sido fundamental para buscarmos a eficiência administrativa e de gestão. O Comitê de Investimentos merece um destaque especial, visto a reponsabilidade em discutir os rumos dos investimentos do PreviD, todos sem exceção bastante participativos, a maioria destes aprovados no exame nacional da Anbima – Certificação Profissional CPA-10 e alguns se preparando para novas certificações.

Cabe ressaltar que sempre deve ser oportunizada a participação em curso preparatório e principalmente a certificação no CPA-10, não somente aos membros do Comitê, mas também aos demais envolvidos e talvez até estender aos demais servidores, visto que nossa visão é proporcionar a todos a possibilidade de conhecer e discutir sobre investimentos, possibilitando maior profissionalização nas decisões dos rumos de nosso patrimônio.

Nestes três anos o crescimento financeiro do PreviD foi vertiginoso, nosso Patrimônio Líquido apresentou um crescimento de mais de cinquenta por cento, ultrapassando projeções mais otimistas.

Agradecemos a Deus, aos servidores e colaboradores do PreviD, em especial aos servidores municipais que acreditaram em nossa proposta e por confiaram em nossas decisões. Lembrando que o PreviD é de todos, hoje estamos diretores, amanhã, poderão ser outros, também comprometidos com a causa previdenciária. As pessoas passam, o PreviD permanece.

Um forte abraço, saudações previdenciárias.

Antonio Marcos Marques
Diretor Presidente



SUMÁRIO

1 – INTRODUÇÃO	6
2 - ESTRUTURA ORGANIZACIONAL.....	7
2.1- ORGANOGRAMA	7
3 - IDENTIDADE ORGANIZACIONAL.....	8
4 - GOVERNANÇA CORPORATIVA.....	9
5 - BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.....	10
6 - PLANO DE CUSTEIO	11
7 - POLÍTICA DE INVESTIMENTO	12
8 - EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA.....	13
9 - DESPESA ADMINISTRATIVA	15
10 - PRINCIPAIS AÇÕES	15
10.1 ANÁLISES JURÍDICAS	15
10.2 TREINAMENTOS.....	16
10.3 LICITAÇÕES.....	20
10.4 EVENTOS PARA OS APOSENTADOS.....	24



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006
CNPJ: 08.797.960/0001-36

RESUMO INSTITUCIONAL



APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Dourados – PreviD, é entidade jurídica de direito público, integrante da Administração Indireta do Município de Dourados – MS, possuindo patrimônio próprio, autonomia administrativa e financeira, com sede e foro na Comarca de Dourados/MS, conforme estabelece o Art. 1 da Lei Complementar nº. 108/06.

O PreviD foi criado pela Lei Complementar nº 108 de 27 de dezembro de 2006, cuja finalidade essencial é gerir o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Dourados, especialmente quanto à operacionalização das normas previdenciárias, visando garantir o pagamento de benefícios previdenciários aos segurados do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Dourados e a seus dependentes, abrangendo os servidores da Câmara Municipal de Dourados, da Prefeitura de Dourados e do próprio PreviD.

1 – INTRODUÇÃO

“A Estratégia do Previdente é pensar agora e agir para o futuro “.

Este Relatório, além de apresentar os principais atos de gestão praticados no exercício de 2018, serve de instrumento para os órgãos de controle e é, também, uma forma de prestar contas à sociedade.

Podemos afirmar, em virtude dos dias atuais em que vivemos, que o zelo pela Previdência Pública no Brasil deixou de ser uma tarefa exclusiva de alguns, e passou a ser de toda a sociedade e de todos os cidadãos comprometidos e envolvidos com a transformação da realidade previdenciária brasileira. As ações no campo da previdência convergem para o alcance de grandes objetivos finais voltados para a eficiência, eficácia e equidade na atenção à velhice da população brasileira.

Necessita-se, cada vez mais, estabelecer estratégias de fortalecimento dos RPPS's a fim de eliminar sua fragilidade frente à incapacidade de muitos gestores que não se preocupam com a gestão previdenciária. A participação dos servidores efetivos no processo de controle de gestão deve ser contínua.

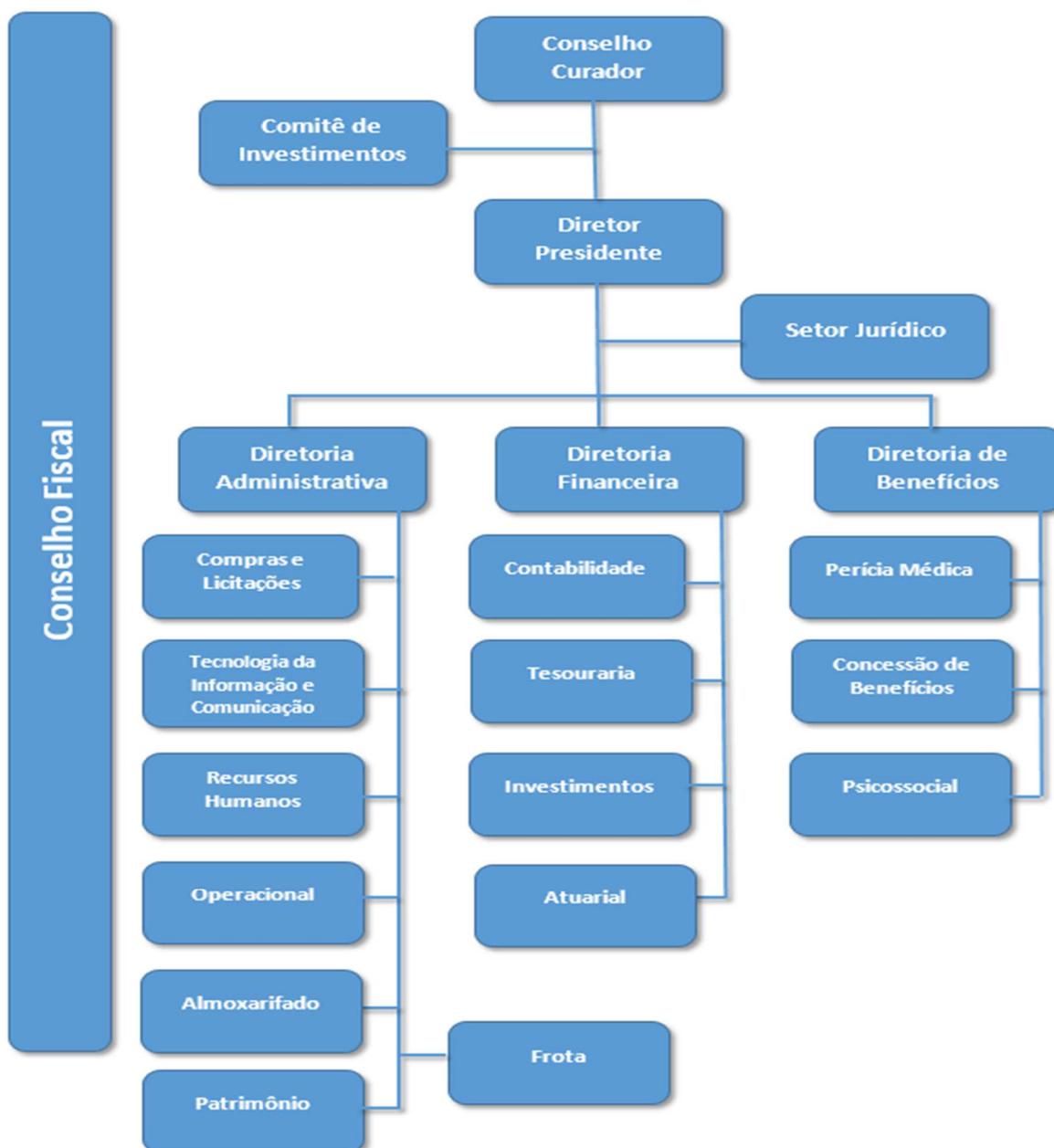
Através de gestões transparentes e com compromisso com seus segurados é que se alcança resultados satisfatórios.

2 - ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

O quadro atual de servidores do Instituto está composto da seguinte forma:

- 20 servidores efetivos, sendo 13 servidores do quadro do PreviD, 07 servidores cedidos pelo município de Dourados – MS, sem ônus para origem e 02 servidores cedidos pelo município de Dourados – MS, com ônus para origem;
- 08 estagiários.

2.1- ORGANOGRAMA





3 - IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Desde 2006 o PreviD se engajou num processo de modernização, instituindo um planejamento estratégico sistemático, com o objetivo de criar uma identidade que orienta a gestão pública previdenciária na sua forma de planejar, executar, acompanhar e avaliar todas as ações. Para gerir a Previdência Social do Município de Dourados, o PreviD definiu as seguintes estratégias:

MISSÃO: Executar com eficiência a política previdenciária observando os princípios previdenciários para a concessão dos benefícios de aposentadorias e pensões, com qualidade de gestão, promovendo aos servidores efetivos do Município de Dourados uma administração ética, eficaz, transparente e eficiente.

VISÃO: Ser referência na gestão de serviços previdenciários no estado do Mato Grosso do Sul através da qualificação permanente de seus servidores, gestores e conselheiros, buscando uma eficiência nos serviços e garantindo a sustentabilidade do sistema.

VALORES (Objetivos Permanentes):

- Ética
- Transparência
- Responsabilidade
- Respeito aos direitos humanos
- Acolhimento no atendimento
- Qualificação e qualidade devida de seus servidores
- Participação social
- Integridade
- Profissionalismo

4 - GOVERNANÇA CORPORATIVA

As principais estruturas de governança são: as reuniões de Gestão na qual as decisões são tomadas pela Diretoria Executiva, formada por seu presidente e diretores, que deliberam os assuntos de relevância do cotidiano da instituição além de avaliarem as ações realizadas e o atingimento dos objetivos estratégicos.

Outras três estruturas que merecem destaque, desempenhando papéis de suma importância para o desenvolvimento do Instituto, a saber:

- a) Conselho Fiscal - responsável pela análise de processos pertinentes à execução orçamentária, balancetes mensais dentre outras análises, é representado por 06 membros efetivos, havendo 06 suplentes, todos indicados pela Administração, Sindicatos, Câmara Municipal e Representantes dos aposentados. Esse Conselho se reuniu 19 vezes em 2018. Todas as atas estão disponíveis no endereço <http://www.previd.ms.gov.br/atas-conselho-fiscal/>.
- b) Conselho Curador - responsável pela deliberação e aprovação das ações da Administração, é representado por 09 membros efetivos, havendo 09 suplentes, indicados pela Administração, Sindicatos, Câmara Municipal e Representantes dos aposentados. Em 2018, esse Conselho esteve reunido 27 vezes. As atas dessas reuniões estão disponíveis no endereço <http://www.previd.ms.gov.br/atas-do-conselho-curador/>.
- c) Comitê de Investimentos - responsável pela análise e aprovação das ações relacionadas aos investimentos, é representado por 07 membros efetivos, indicados pelo Conselho Curador e representantes dos servidores. Em 2018, esse Conselho esteve reunido 16 vezes. As atas dessas reuniões estão disponíveis no endereço <http://www.previd.ms.gov.br/atas-do-comite-de-investimentos/>.

5 - BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Em 2018 foram concedidos 109 benefícios, sendo 69 aposentadorias por tempo de contribuição, 10 proporcional por idade; 20 por invalidez; 03 por insalubridade e 07 pensões por morte. O que totalizou no exercício de 2018 a cobertura de 990 benefícios previdenciários, sendo eles mantidos pelo PreviD e pelo Tesouro Municipal, distribuídos da seguinte forma:

CÂMARA MUNICIPAL – GESTÃO ÚNICA:

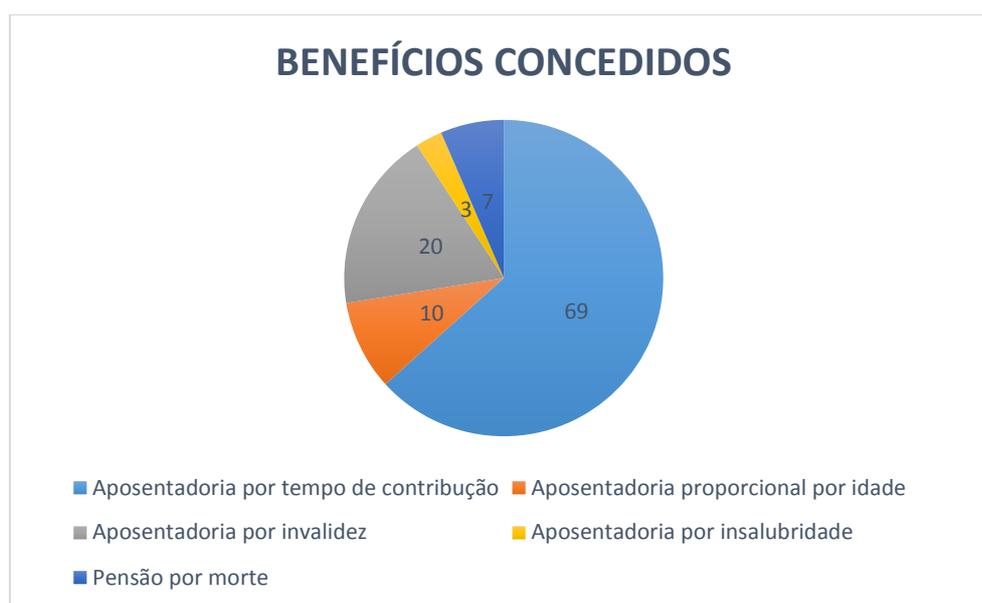
- Aposentadorias: 09
- Pensões: 05

PREFEITURA MUNICIPAL – GESTÃO ÚNICA:

- Aposentadorias: 100
- Pensões: 48

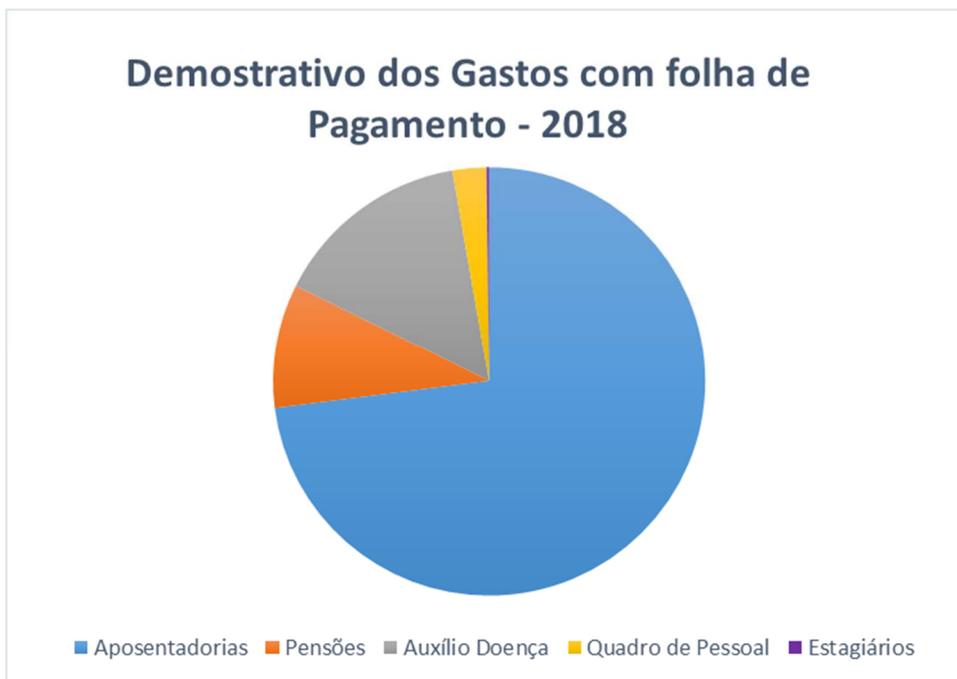
PREVID:

- Aposentadorias: 726
- Pensões: 102



Os valores liquidados com folha de aposentados, pensionistas, auxílio doença, quadro de pessoal – PreviD e estagiários corresponderam no ano de 2018 a:

Folha de Pagamento	Valor
Aposentadorias	R\$ 41.445.091,22
Pensões	R\$ 5.343.430,57
Auxílio Doença	R\$ 8.460.570,16
Quadro de Pessoal	R\$ 1.437.244,91
Estagiários	R\$ 111.952,86



6 - PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio do sistema previdenciário do Município de Dourados foi estabelecido pela Lei Complementar nº 108/06, definindo a alíquota de contribuição para 11% da remuneração mensal dos servidores ativos, 11% dos proventos dos aposentados e pensionistas que excederem ao limite máximo do RGPS e 11,06 % de contribuição patronal.

Já o Decreto nº 633/13 que define a alíquota suplementar patronal, para cobertura do déficit, apurada através do cálculo atuarial, elaborado em 2013, base de dados de 31 de dezembro de 2012, previa a alíquota de 13,40% para o ano de 2018. Devido a regulamentação do artigo 19-A da Lei Complementar Municipal nº 108/2006, através do Decreto nº 973 de 25 de abril de 2018, o valor referente à alíquota de Cobertura de Déficit passou a ser repassado mediante aporte mensal a partir da competência abril.

O sistema previdenciário do Município de Dourados registrou em dezembro de 2018 um total de 5.171 segurados, composto da seguinte forma:

- Prefeitura: 5.126 servidores (Administração direta e indireta)
- Câmara Municipal: 25 servidores
- PreviD: 20 servidores

7 - POLÍTICA DE INVESTIMENTO

A política de Investimentos do PreviD tem como objetivo estabelecer as diretrizes das aplicações dos recursos garantidores dos pagamentos dos segurados e beneficiários do regime, visando atingir a meta atuarial definida para garantir a manutenção do seu equilíbrio econômico-financeiro e atuarial, tendo sempre presentes os princípios da boa governança, da segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência.

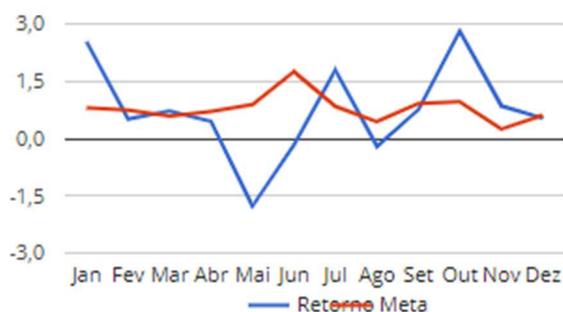
Para 2019, a política de Investimentos do PreviD, elaborada pelo Comitê de Investimentos e aprovada pelo Conselho Curador após ampla discussão entre seus membros, levando em consideração as perspectivas de cenário econômico nacional e internacional para o exercício de 2019, assim como o mercado no segmentos de renda fixa e renda variável, observando também as expectativas de mercado através dos indicadores financeiros atualmente os disponíveis, propôs ajustes na estratégia de alocação dos recursos, visando o exercício de 2019, adequar-se frente as mudanças neste contexto econômico e político, com objetivo de atingir a meta atuarial definida para garantir a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro e atuarial dos recursos dos pagamentos dos segurados e beneficiários do regime.

Com relação ao resultado dos investimentos de 2018, a rentabilidade acumulada foi de 9,08% (Nove inteiros e oito centésimos), enquanto a meta atuarial (IPCA + 6,00%) acumulada no ano foi de 9,92% (Nove inteiros e noventa e dois centésimos). O saldo final dos investimentos em 2018 foi de R\$ 338.698.482,70, com retornos de R\$ 27.468.952,95. Sendo R\$ 22.241.268,02 em ativos de renda fixas e R\$ 5.227.684,93 em ativos de renda variável.

O desempenho dos investimentos do PreviD do Exercício de 2018 pode ser observado na tabelas e gráficos abaixo:

RETORNO E META ATUARIAL ACUMULADOS NO ANO DE 2018

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno (R\$)	Retorno (%)	Meta (%)	Gap (%)	VaR (%)
Janeiro	285.820.098,11	2.836.852,82	5.338.400,85	290.560.428,82	7.241.878,74	2,53%	0,80%	316,13%	1,75%
Fevereiro	290.560.428,82	8.000.303,34	3.678.258,57	296.383.002,93	1.500.529,34	0,51%	0,74%	68,91%	2,98%
Março	296.383.002,93	9.387.439,54	6.479.867,60	301.458.126,67	2.167.551,80	0,72%	0,58%	125,47%	1,82%
Abril	301.458.126,67	17.100.593,69	16.266.085,77	303.638.430,66	1.345.796,07	0,45%	0,71%	62,90%	1,71%
Mai	303.638.430,66	13.588.285,10	8.005.528,34	303.741.834,78	-5.479.352,64	-1,77%	0,89%	-199,39%	2,34%
Junho	303.741.834,78	20.683.148,28	16.949.889,07	306.955.889,34	-519.204,65	-0,17%	1,75%	-9,63%	2,78%
Julho	306.955.889,34	9.037.491,49	5.576.033,00	315.984.983,68	5.567.635,85	1,79%	0,84%	213,10%	1,67%
Agosto	315.984.983,68	21.908.021,37	18.627.598,04	318.586.804,58	-678.602,43	-0,21%	0,44%	-48,01%	2,65%
Setembro	318.586.804,58	12.247.037,45	8.803.288,01	324.467.208,19	2.436.654,17	0,76%	0,92%	82,03%	1,72%
Outubro	324.467.208,19	6.347.724,59	2.901.107,33	337.126.248,36	9.212.422,91	2,81%	0,96%	291,95%	3,10%
Novembro	337.126.248,36	17.289.786,14	19.944.444,00	337.347.869,47	2.876.278,97	0,85%	0,25%	337,83%	2,03%
Dezembro	337.347.869,47	8.281.763,80	8.728.515,39	338.698.482,70	1.797.364,82	0,53%	0,61%	86,74%	1,74%
					27.468.952,95	9,08%	9,92%	91,51%	



8 - EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

A Lei nº 4.146/17 estimou a receita e a despesa do PreviD para o ano de 2018 na ordem de R\$ 95.000.000,00 (noventa e cinco milhões de reais). As receitas apuradas apresentaram um excesso de arrecadação (receita arrecadada - receita prevista) no valor de R\$ 19.242.894,28 (dezenove milhões, duzentos e quarenta e dois mil, oitocentos e noventa e quatro reais e vinte e oito centavos), conforme demonstrado abaixo:



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD
 Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006
 CNPJ: 08.797.960/0001-36

DISCRIMINAÇÃO	PREVISTO	ARRECADADO
Receita Corrente	R\$ 46.960.454,00	R\$ 69.962.933,46
Receitas de Contribuições	R\$ 26.005.953,00	R\$ 26.564.278,15
Receitas Patrimoniais	R\$ 20.942.501,00	R\$ 43.395.846,69
Outras Receitas Correntes	R\$ 12.000,00	R\$ 2.808,62
Receita de Capital	R\$ 13.100,00	R\$ -
Alienação de Bens	R\$ 13.100,00	R\$ -
Receita Intra-Orçamentária	R\$ 48.026.446,00	R\$ 58.704.805,80
Receitas de Contribuições	R\$ 48.026.446,00	R\$ 32.085.516,20
Outras Receitas Correntes		R\$ 26.619.289,60
Dedução da Receita	R\$ -	R\$ 14.424.844,84
Dedução da Receita Patrimonial	R\$ -	R\$ 14.424.844,98
TOTAL	R\$ 95.000.000,00	R\$ 114.242.894,28
SUPERÁVIT DE ARRECAÇÃO	R\$	19.242.894,28

No tocante à execução das despesas, verificou-se a ocorrência de uma economia da despesa (despesa fixada – despesa empenhada), na ordem de R\$ 36.088.199,95 (trinta e seis milhões, oitenta e oito mil, cento e noventa e nove reais e noventa e cinco centavos), conforme demonstrado abaixo:

DISCRIMINAÇÃO	ORÇADA/AUTORIZADA	REALIZADA
Despesas Correntes	R\$ 60.357.795,00	R\$ 58.911.800,05
Pessoal e Encargos Sociais - Ativos do PreviD	R\$ 1.945.292,21	R\$ 1.437.244,91
Pessoal e Encargos Sociais - Aposentados e Pensionistas	R\$ 47.012.000,00	R\$ 46.788.521,79
Pessoal e Encargos Sociais - Outros Benefícios Previdenciários	R\$ 8.577.000,00	R\$ 8.460.570,16
Pessoal e Encargos Sociais - Indenizações e Restituições Trabalhistas	R\$ 1.000,00	R\$ -
Outras Despesas Correntes	R\$ 2.822.502,79	R\$ 2.225.463,19
Despesas de Capital	R\$ 3.303.000,00	R\$ -
Investimentos	R\$ 3.303.000,00	R\$ -
Reserva de Contingência	R\$ 31.339.205,00	R\$ -
TOTAL	R\$ 95.000.000,00	R\$ 58.911.800,05
ECONOMIA DA DESPESA	R\$	36.088.199,95

9 - DESPESA ADMINISTRATIVA

De acordo com o art. 15, §3º da Lei Complementar nº 108/06, o valor da taxa anual de administração utilizado pelo PreviD será de 2% do valor total da folha de pagamento dos ativos, inativos e pensionistas do exercício financeiro anterior para custear as despesas administrativas. Esse percentual representou para o exercício de 2018 um montante de aproximadamente R\$ 5.568.000,00 (cinco milhões, quinhentos e sessenta e oito mil reais). Ao final de 2018 foi apurado uma despesa efetiva* de R\$ 3.415.935,45 (três milhões, quatrocentos e quinze mil, novecentos e trinta e cinco reais e quarenta e cinco centavos), conforme demonstrado na planilha abaixo.

Mês	Folha Pag.	Demais Desp.	Valor Utilizado	%Total Utilizado	
				Sobre Orçado	
janeiro	R\$ 102.550,58	R\$ 30.177,73	R\$ 132.728,31	2,4%	
fevereiro	R\$ 106.801,03	R\$ 112.292,19	R\$ 219.093,22	3,9%	
março	R\$ 106.364,68	R\$ 154.502,51	R\$ 260.867,19	4,7%	
abril	R\$ 116.405,41	R\$ 132.227,89	R\$ 248.633,30	4,5%	
maio	R\$ 111.933,10	R\$ 193.184,28	R\$ 305.117,38	5,5%	
junho	R\$ 112.797,72	R\$ 191.873,77	R\$ 304.671,49	5,5%	
julho	R\$ 104.572,45	R\$ 213.984,72	R\$ 318.557,17	5,7%	
agosto	R\$ 109.456,82	R\$ 168.347,36	R\$ 277.804,18	5,0%	
setembro	R\$ 109.558,56	R\$ 163.120,88	R\$ 272.679,44	4,9%	
outubro	R\$ 118.934,95	R\$ 67.669,02	R\$ 186.603,97	3,4%	
novembro	R\$ 110.485,26	R\$ 371.138,34	R\$ 481.623,60	8,6%	
dezembro	R\$ 227.384,50	R\$ 180.171,70	R\$ 407.556,20	7,3%	
Totais	R\$ 1.437.245,06	R\$ 1.978.690,39	R\$ 3.415.935,45	61,3%	

Esse resultado gerou uma economia aos cofres públicos, o que representa a preocupação desta Administração em fazer a utilização desse recurso de uma forma ordenada levando sempre em consideração o princípio da economicidade no uso do dinheiro público.

** despesa efetiva – para fins de demonstração do valor utilizado, optou-se por utilizar a despesa pelos seus valores liquidados no exercício.*

10 - PRINCIPAIS AÇÕES

10.1 ANÁLISES JURÍDICAS

No ano de 2018 foram realizadas as seguintes análises:

- 130 (cento e trinta) pareceres jurídicos que analisaram requerimentos de benefícios previdenciários;
- 39 (trinta e nove) pareceres em processos licitatórios;
- 35 (trinta e cinco) manifestações em requerimentos administrativos de temas diversos, dentre os quais, revisão de benefícios, concessão de vantagens financeiras a servidores deste próprio Instituto, discussão a respeito da base de contribuição previdenciária e outros assuntos;
- Na área contenciosa, existem cerca de 61 (sessenta e uma) ações judiciais em trâmite, sendo que as manifestações do Setor Jurídico foram das mais diversas ordens, abrangendo contestação, recursos, manifestações sobre laudos periciais, comparecimento em audiências, dentre outras.

Além dessas manifestações formalizadas documentalmente, ainda foram realizadas diversas orientações verbais às Diretorias Administrativa, Financeira e de Benefícios, Conselho Curador e Fiscal, Comitê de Investimentos e à Presidência.

10.2 TREINAMENTOS

A capacitação e treinamento dos servidores e conselheiros é um dos investimentos do Instituto, uma vez que quando se possui um corpo técnico capacitado os resultados alcançados são cada vez mais eficientes e prudentes nas tomadas de decisões. Em 2018, houve participação tanto dos servidores como dos conselheiros em diversos eventos locais e nacionais, proporcionando ao Instituto gestores cada vez mais aptos.

As despesas com diárias foram no montante de R\$ 52.009,00 (cinquenta e dois mil e nove reais) que foram utilizadas em capacitações, distribuídas da seguinte forma:

Evento	Instituição	Local	Data	Participantes
Participar da Reunião Técnica de orientações, parâmetros e procedimentos da Matriz de Saldos Contábeis 2018 junto ao Sistema de Contabilidade Pública - SISCONT.	N&A Informática	Campo Grande - MS	08/02/2018	5
Participar do curso "PREPARAÇÃO PARA CERTIFICAÇÃO DE CPA-10".	ADIMP/MS	Campo Grande - MS	07/03/2018 a 09/03/2018	1
Participar da Palestra "CENÁRIO ECONÔMICO: INVESTIMENTOS - Diversificação e Riscos"	ADIMP/MS	Campo Grande - MS	22/03/2018 a 23/03/2018	3
Participar do Módulo IV do 2º CURSO DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA	ACONPREV	Campo Grande - MS	20/04/2018	4
Participar do "ENCONTRO FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO" da Associação dos Institutos Municipais de Previdência - ADIMP-MS	ADIMP-MS	Campo Grande - MS	23/04/2018 a 25/04/2018	4
Participar do "Curso preparatório para Certificação Profissional ANBIMA - CPA20"	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Naviraí	Naviraí - MS	22/05/2018 a 24/05/2018	2
Participar do 1º Congresso Nacional de Previdência dos Servidores Públicos - CONAPRESP "RPPS: Regime Sustentável para o Trabalhador do Serviço Público"	ABIPEM e ANEPREM	Florianópolis - SC	19/06/2018 a 23/06/2018	18
Participar do Curso "GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS"	ESCOEX	Campo Grande - MS	20/07/2018	6
Participar do Seminário "Benefícios Previdenciários no Regime Próprio de Previdência Social - RPPS"	ESCOEX e ADIMP/MS	Campo Grande - MS	25/07/2018 a 27/07/2018	3
Participar do Curso "A CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS PELA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA".	ESCOEX	Campo Grande - MS	10/08/2018	4
Participar do I CONGRESSO BRASILEIRO DE PSIQUIATRIA OCUPACIONAL	CENBRAP	São Paulo - SP	16/08/2018 a 19/08/2018	3
Participar do "XII ENCONTRO TEMÁTICO JURÍDICO E FINANCEIRO"	APEPREM	São Paulo - SP	19/08/2018 a 23/08/2018	2
Participar do "1º ENCONTRO DE PREVIDÊNCIA DE CAMPO GRANDE - MS (ENCOPREV)"	Instituto Municipal de Previdência de Campo Grande - IMPCG	Campo Grande - MS	27/08/2018 a 29/08/2018	8
Participar do curso "O EXERCÍCIO DO DIREITO DE DEFESA E SUA FORMALIZAÇÃO"	TCE/MS	Campo Grande - MS	28/08/2018 a 30/08/2018	1
Participar do "EXPERT 2018" a ser realizado pela XP INVESTIMENTOS	XP INVESTIMENTOS	São Paulo - SP	19/09/2018 a 23/09/2018	2
Participar do "6º CONGRESSO BRASILEIRO DE CONSELHEIROS DE RPPS's".	ABIPEM	Brasília - DF	06/11/2018 a 10/11/2018	7
Participar do curso "eSOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS".	ANEPREM	Maringá - PR	19/11/2018 a 21/11/2018	4
Participar do curso "A INSTRUÇÃO PROCESSUAL E O NOVO MANUAL DE PEÇAS OBRIGATÓRIAS" e do seminário "AS SANÇÕES APLICÁVEIS PELO TCE/MS: UMA ANÁLISE DA MULTA POR INTEMPESTIVIDADE".	ESCOEX	Campo Grande - MS	22/11/2018 a 23/11/2018	4
Participar do "Encontro Financeiro e Previdenciário" a ser realizado pela Associação dos Institutos Municipais de Previdência - ADIMP/MS.	ADIMP/MS	Campo Grande - MS	06/12/2018 a 07/12/2018	5

10.3 LICITAÇÕES

No ano de 2018 os processos licitatórios ocorreram conforme demonstrados nas tabelas abaixo:

RESUMO DOS PROCEDIMENTOS DE CONTRATAÇÃO REALIZADOS EM 2018		
Processos de contratação iniciados em 2018		35
Processos Revogados / Anulados / Cancelados		04
Contratos Assinados (referentes aos processos iniciados em 2017)		00
Contratos Assinados (referentes aos processos iniciados em 2018)		20
Empenhos que substituíram os termos de contrato (Art. 62 da Lei nº 8.666/1993)		06
Processos que terão contratos assinados em 2019		05
PROCEDIMENTO		QUANTIDADE
Dispensa de Licitação (21)	Homologadas	17
	Revogadas	2
	Em andamento	2
Inexigibilidade de Licitação (6)	Homologadas	4
	Revogadas	1
	Em andamento	1
Pregão Presencial (7)	Homologadas	4
	Revogadas	1
	Em andamento	2
Tomada de Preços (1)	Homologadas	1
	Revogadas	0
	Em andamento	0



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006
CNPJ: 08.797.960/0001-36

DISPENSAS DE LICITAÇÃO				
Nº	OBJETO	CONTRATO/EMPENHO	VALOR RESERVADO	VALOR EMPENHADO
01	Limpeza do Prédio – Emergencial – Art. 24, IV	Contrato nº 001/2018/PreviD	R\$ 33.960,00	R\$ 33.960,00
02	Aquisição de Combustível	Contrato nº 003/2018/PreviD	R\$ 7.560,00	R\$ 7.560,00
04	Acompanhamento de Publicações Oficiais	Contrato nº 002/2018/PreviD	R\$ 2.692,76	R\$ 2.692,76
05	Aquisição de Gás (GLP)	Contrato nº 004/2018/PreviD	R\$ 560,00	R\$ 560,00
06	Aquisição de Materiais de Consumo de Gênero Alimentício e de Copa e Cozinha	Contrato nº 007/2018/PreviD	R\$ 4.950,98	R\$ 4.950,98
07	Agente de Integração para Estágio Curricular Supervisionado	Contrato nº 008/2018/PreviD	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00
09	Aquisição e Instalação de Pneus	Contrato nº 009/2018/PreviD	R\$ 3.760,00	R\$ 3.760,00
10	Fornecimento de Água Mineral	Contrato nº 011/2018/PreviD	R\$ 900,45	R\$ 900,45
11	Aquisição de Materiais de Limpeza	Contrato nº 012/2018/PreviD	R\$ 2.857,00	R\$ 2.857,00
12	Pagamento de Inscrições para Exame de Certificação	Empenho nº 183/2018	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00
13	Pagamento de Inscrições para o I Congresso Brasileiro de Psiquiatria Ocupacional	Empenho nº 170/2018	R\$ 2.760,00	R\$ 2.760,00
14	Pagamento de Inscrições para o XII Encontro Temático Jurídico e Financeiro	Empenho nº 182/2018	R\$ 1.200,00	R\$ 1.200,00
15	Pagamento de Inscrições para o Curso TCE/MS e TCU: O Exercício de Direito de Defesa e sua Formalização	Empenho nº 194/2018	R\$ 1.400,00	R\$ 1.400,00
16	Correios	Contrato nº 9912334863	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00
17	Dedetização	Contrato nº 016/2018/PreviD	R\$ 1.040,00	R\$ 1.040,00



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD
 Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006
 CNPJ: 08.797.960/0001-36

18	Materiais de Expediente	Contrato nº 017/2018/PreviD	R\$ 11.919,10	R\$ 11.919,10
19	Manutenção de Garantia Técnica do Veículo Hyundai Tucson – GLSB	Contrato nº 019/2018/PreviD	R\$ 1.508,93	R\$ 1.508,93

INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO				
Nº	OBJETO	CONTRATO/EMPENHO	VALOR RESERVADO	VALOR EMPENHADO
01	Assinatura da Revista RPPS	Contrato nº 006/2018/PreviD	R\$ 280,00	R\$ 280,00
03	Pagamento de Inscrições no 1º CONAPRESP	Empenho nº 116/2018	R\$ 10.080,00	R\$ 10.080,00
04	Pagamento de inscrições no 6º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS's	Empenho nº 255/2018	R\$ 4.168,00	R\$ 4.168,00
05	Pagamento de Anuidade da ADIMP	Contrato nº 020/2018/PreviD	R\$ 11.448,00	R\$ 11.448,00

PREGÃO PRESENCIAL				
Nº	OBJETO	CONTRATO/EMPENHO	VALOR RESERVADO	VALOR EMPENHADO
01	Serviço de Limpeza e Roçagem	Contrato nº 013/2018/PreviD	R\$ 72.527,95	R\$ 57.223,20
		Contrato nº 014/2018/PreviD	R\$ 11.231,04	R\$ 10.200,00
02	Passagens Aéreas	Contrato nº 010/2018/PreviD	R\$ 60.000,00	R\$ 60.000,00
03	Coffee Break	Contrato nº 015/2018/PreviD	R\$ 29.300,00	R\$ 29.300,00
05	Consultoria de Investimentos e Estudos de Solvência	Contrato nº 018/2018/PreviD	R\$ 18.600,00	R\$ 17.520,00

TOMADAS DE PREÇOS				
Nº	OBJETO	CONTRATO/EMPENHO	VALOR RESERVADO	VALOR EMPENHADO
01	Sistema de Tecnologia da Informação	Contrato nº 005/2018/PreviD	R\$ 137.660,00	R\$ 113.160,00

10.4 EVENTOS PARA OS APOSENTADOS E SERVIDORES

Houve no exercício de 2018 a realização dos seguintes eventos:

- Comemoração do dia do servidor aposentado; e
- Recadastramento - Café com conversa.





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006
CNPJ: 08.797.960/0001-36









RELATÓRIO DE GESTÃO 2018

Antonio Marcos Marques
Diretor Presidente

Rosane Aparecida Fritzen D'Sampaio Ferraz
Diretora Financeira

Gleicir Mendes Carvalho
Diretora de Benefícios

Theodoro Huber Silva
Diretor Administrativo