



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL  
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD  
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006  
CNPJ: 08.797.960/0001-36

---

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2020

DOURADOS – MS  
JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



## FICHA TÉCNICA

### DIRETORIA EXECUTIVA – 2019/2022

DIRETOR PRESIDENTE: Theodoro Huber Silva  
DIRETOR ADMINISTRATIVO: Silvana Maria Radaelli de Assis  
DIRETORA FINANCEIRA: Rosane Aparecida Fritzen D’Sampaio Ferraz  
DIRETORA DE BENEFÍCIOS: Gleicir Mendes Carvalho

### CONSELHO CURADOR – 2019/2022

PRESIDENTE: Sonia Maria Ferreira  
VICE-PRESIDENTE: Solange Tumelero  
MEMBROS TITULARES:  
Ana Rose Vieira  
Hélio do Nascimento  
Irene Quaresma Azevedo Viana  
João Vicente Chencarek  
Keila Jonair Soares Pioto  
Solange Silva de Melo  
José dos Santos da Silva  
MEMBROS SUPLENTEs:  
Antonio Marcos Marques  
Blavett da Rocha Fucks  
Dilma Canedo da Silva  
Eugênio Mendes  
Fabiana Peixoto Barbosa  
José Vieira Filho  
Karla de Almeida Battaglin  
Marcia Adriana Fokura  
Thânia Caetano Chaves

### CONSELHO FISCAL – 2019/2022

PRESIDENTE: Norato Marques de Oliveira  
VICE-PRESIDENTE: Zilda Aparecida Rodrigues Ramires  
MEMBROS TITULARES:  
Albino João Zanolla  
Ivo Campos da Silva  
Luciana Moisés de Oliveira  
Nardélio Ferreira da Rosa



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL  
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD  
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006  
CNPJ: 08.797.960/0001-36

---

**MEMBROS SUPLENTE:**

Eleandro Miqueletti  
Gislaine Aparecida Alves Brito  
Henrique José de Souza Oliveira  
Jucélia Hilária dos Santos  
Vivian Aparecida de Araújo Lima

**COMITÊ DE INVESTIMENTOS – 2019/2022**

**PRESIDENTE:** Rosane Ap. Fritzen d' Sampaio Ferraz  
**VICE-PRESIDENTE:** Luis Carlos Rodrigues Moraes  
**SECRETÁRIA:** Andréa Londero Bonatto  
**DEMAIS MEMBROS:**  
José dos Santos da Silva  
Luiz Constâncio Pena de Moraes  
Orlando Conceição Malheiros  
Theodoro Huber Silva



### MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

Ao iniciarmos esta mensagem próximos da conclusão do segundo ano da gestão 2019/2022 do PreviD, onde continuamos com grandes ideais como também com grandes desafios de mais um ano totalmente atípico ou “o novo normal”. Nossa gestão tem como foco o cuidado com os servidores ativos e aposentados, pois o PreviD foi criado para este propósito, caso o contrário não haveria a necessidade de tamanha estrutura.

Os desafios aos quais estamos enfrentando continuam de resistência a uma Reforma da Previdência que pode atingir drasticamente os servidores, aos quais se não tivermos os devidos cuidados não conseguirão aposentar por tempo de serviço e sim por invalidez; passamos por dificuldades financeiras do Município de Dourados-MS, que acarretou no atraso do pagamento da contribuição patronal e o aporte financeiro por quase todo ano de 2020, além de conseguirmos resistir com o auxílio dos sindicatos, servidores e legislativo municipal ao Projeto de Lei Complementar 20/2020 que propunha a suspensão da contribuição patronal e aporte financeiro entre os meses de março a dezembro de 2020. E esses atrasos prejudicaram algumas atividades do PreviD como a realização do concurso público.

Contudo, o nosso maior desafio é o enfrentamento da Pandemia do COVID-19 a maior crise sanitária mundial como também econômica, sendo que este último conseguimos superar graças ao trabalho técnico do Comitê de Investimentos.

Com a instituição da Pandemia do COVID-19 o PreviD não mediu esforços para se adequar a esta nova realidade, suspendendo os atendimentos presenciais e todos os eventos físicos, como o café da manhã com os aposentados e pensionistas no seu mês de aniversário, onde comemoravam os aniversariantes, com o coffee break, o encontro dos antigos amigos, realização de palestras e o recadastramento anual (o que para o INSS, trata-se da fria prova de vida). Também realizaríamos um grande almoço com os aposentados para comemorar o Dia do servidor aposentado em 17 de junho, oportunidade ímpar em que muitas pessoas reveem amigos que a muito tempo não viam. E por fim realizaríamos palestras com os servidores ativos que culminaria no grande evento que seria o VI Congresso Previdenciário do PreviD, evento presencial e totalmente gratuito.

Assim, investimos em modernização da oferta dos nossos serviços públicos, para não colocar em risco os nossos aposentados e pensionistas, como também os nossos servidores, com investimento no teletrabalho e em EPI's. Tínhamos um receio muito grande de que a modernização do atendimento para o virtual traria um descontentamento muito grande de nossos segurados, mas o mesmo foi muito bem aceito.

E com passar dos dias de uma interminável Pandemia, constatamos a necessidade de discutir alguns temas com os servidores (ativos e aposentados), motivo este que em junho de 2020 lançamos o Projeto CONEXÃO PreviD, em que realizamos *lives* nas redes sociais todas as sextas-feiras com entrevistas a partir das 10h, falando sobre diversos temas. Foi apresentado esse projeto para as instituições financeiras em que o PreviD tem investimento, para que patrocinassem os equipamentos tecnológico e mobiliários para a realização do programa, o que foi muito bem recebido pelos patrocinadores, sendo lançado o primeiro programa em 26/06/2020 "Discutindo os pontos obrigatórios da Reforma da Previdência EC 103/2019" ([https://www.facebook.com/watch/live/?extid=lupKNzkUGgifwCe7&v=608335173132642&ref=watch\\_permalink](https://www.facebook.com/watch/live/?extid=lupKNzkUGgifwCe7&v=608335173132642&ref=watch_permalink)). Programa este que foi um sucesso e que está sendo realizado até hoje.

Com o sucesso do CONEXÃO PreviD a Diretoria Executiva do PreviD voltou a discutir sobre o VI Congresso Previdenciário do PreviD, momento em que optou pelo não cancelamento do evento, mas sim a sua readequação, pois o conhecimento não pode parar e ele tem que ser o mais democrático possível, motivo este que resolvemos transformar o nosso então congresso cancelado para o ano de 2020 e atualizá-lo para um evento *on-line*, que pode alcançar até mil pessoas dentre servidores públicos, representantes de RPPS's, pesquisadores do assunto e patrocinadores. Surgindo assim o **"VI Congresso Previdenciário do PreviD e 1º Congresso On-line: Discutindo os novos desafios do RPPS"**, que foi realizado do dia 05 a 09 de outubro de 2020 de forma totalmente *on-line* e gratuita.

O congresso *on-line*, prezou pela manutenção do isolamento social, visando assegurar a saúde e bem-estar de todos, mas principalmente, assegurar que a informação chegasse, de forma clara, eficiente e segura.

O evento teve 05 dias de apresentações sendo divididas da seguinte forma: do dia 05 a 09 de outubro a partir das 18h (horário do MS) foram realizadas as palestras principais, com os principais expoentes do pensamento nacional, discutindo temas correlatos aos RPPS's. Nos dias 06 a 09 de outubro durante o período da manhã, tivemos a participação dos patrocinadores do Conexão PreviD e do VI Congresso do PreviD, com palestras relacionados a investimento financeiro. E no período da tarde foram discutidos assuntos diversos, como finanças, saúde, emoções, transição de carreira, dentre outros, em que os aposentados, pensionistas e servidores ativos foram os protagonistas das discussões. E tive o prazer de ter sido um dos palestrantes debatendo a proposta de Reforma Administrativa e os seus impactos nos RPPS's.



Oportunizamos também durante a transmissão do nosso evento *QR code* para doações em duas instituições que busca ajudar crianças e adolescentes da cidade de Dourados, Lar Santa Rita e Lar Ebenezer.

O Congresso obteve aproximadamente 649 inscritos, com representação de todas as regiões, 22 estados e cerca de 100 RPPS's. Com participação ao vivo de mais de 100 pessoas, e com mais de 500 visualizações posteriores. Todas as palestras encontram-se salvas no canal do PreviD no *YouTube*. E fomos capa da "Revista RPPS do Brasil" edição 54 Setembro/Outubro, uma das maiores revistas especializadas do assunto RPPS.

Neste período, a participação dos servidores e Conselhos tem sido fundamental para buscarmos a eficiência e efetividade administrativa e de gestão. Tenho a expressar a minha gratidão aos servidores do PreviD (concurados, cedidos, estagiários e terceirizados) que não medem esforços para que continuemos um instituto humano e que enxergam pessoas e não números, na efetivação dos direitos e garantias fundamentais. Dos Conselhos Curador e Fiscal, como também o Comitê de Investimentos, que são a efetivação do controle social dentro do RPPS, só tenho elogios ao seu profissionalismo, pois foram parceiros da Diretoria Executiva em todos os atos de defesa do PreviD, mas que foram éticos e coesos na fiscalização de nossas atividades.

Acreditamos na resiliência e que todas as situações geram um maior aprendizado, pois fomos eleitos para romper fronteiras na busca de garantir a aposentadoria de mais de cinco mil servidores.

Agradecemos a Deus, aos servidores e colaboradores do PreviD, em especial aos servidores municipais que acreditaram em nossa proposta e por confiarem em nossas decisões. Lembrando que o PreviD é de todos, hoje estamos diretores, amanhã, poderão ser outros, também comprometidos com a causa previdenciária. As pessoas passam, o PreviD permanece.

Um forte abraço.

**Theodoro Huber Silva**  
Diretor Presidente



## SUMÁRIO

1 – INTRODUÇÃO.....	9
2 - ESTRUTURA ORGANIZACIONAL.....	9
2.1- ORGANOGRAMA.....	9
3 - IDENTIDADE ORGANIZACIONAL.....	10
4 - GOVERNANÇA CORPORATIVA.....	11
5 - BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.....	12
6 - PLANO DE CUSTEIO.....	13
7 - POLÍTICA DE INVESTIMENTO.....	13
8 - EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA.....	15
9 - DESPESA ADMINISTRATIVA.....	16
10 - PRINCIPAIS AÇÕES.....	16
10.1 ANÁLISES JURÍDICAS.....	16
10.2 TREINAMENTOS.....	17
10.3 LICITAÇÕES.....	19
10.4 EVENTOS.....	23



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL  
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD  
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006  
CNPJ: 08.797.960/0001-36

---

# RESUMO INSTITUCIONAL





## APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Dourados – PreviD, é entidade jurídica de direito público, integrante da Administração Indireta do Município de Dourados – MS, possuindo patrimônio próprio, autonomia administrativa e financeira, com sede e foro na Comarca de Dourados/MS, conforme estabelece o Art. 1 da Lei Complementar nº. 108/06.

O PreviD foi criado pela Lei Complementar nº 108 de 27 de dezembro de 2006, cuja finalidade essencial é gerir o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Dourados, especialmente quanto à operacionalização das normas previdenciárias, visando garantir o pagamento de benefícios previdenciários aos segurados do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Dourados e a seus dependentes, abrangendo os servidores da Câmara Municipal de Dourados, da Prefeitura de Dourados e do próprio PreviD.

## 1 – INTRODUÇÃO

“A Estratégia do Previdente é pensar agora e agir para o futuro “.

Este Relatório, além de apresentar os principais atos de gestão praticados no exercício de 2020, serve de instrumento para os órgãos de controle e é, também, uma forma de prestar contas à sociedade.

Podemos afirmar, em virtude dos dias atuais em que vivemos, que o zelo pela Previdência Pública no Brasil deixou de ser uma tarefa exclusiva de alguns, e passou a ser de toda a sociedade e de todos os cidadãos comprometidos e envolvidos com a transformação da realidade previdenciária brasileira. As ações no campo da previdência convergem para o alcance de grandes objetivos finais voltados para a eficiência, eficácia e equidade na atenção à velhice da população brasileira.

Necessita-se, cada vez mais, estabelecer estratégias de fortalecimento dos RPPS's a fim de eliminar sua fragilidade frente à incapacidade de muitos gestores que não se preocupam com a gestão previdenciária. A participação dos servidores efetivos no processo de controle de gestão deve ser contínua.

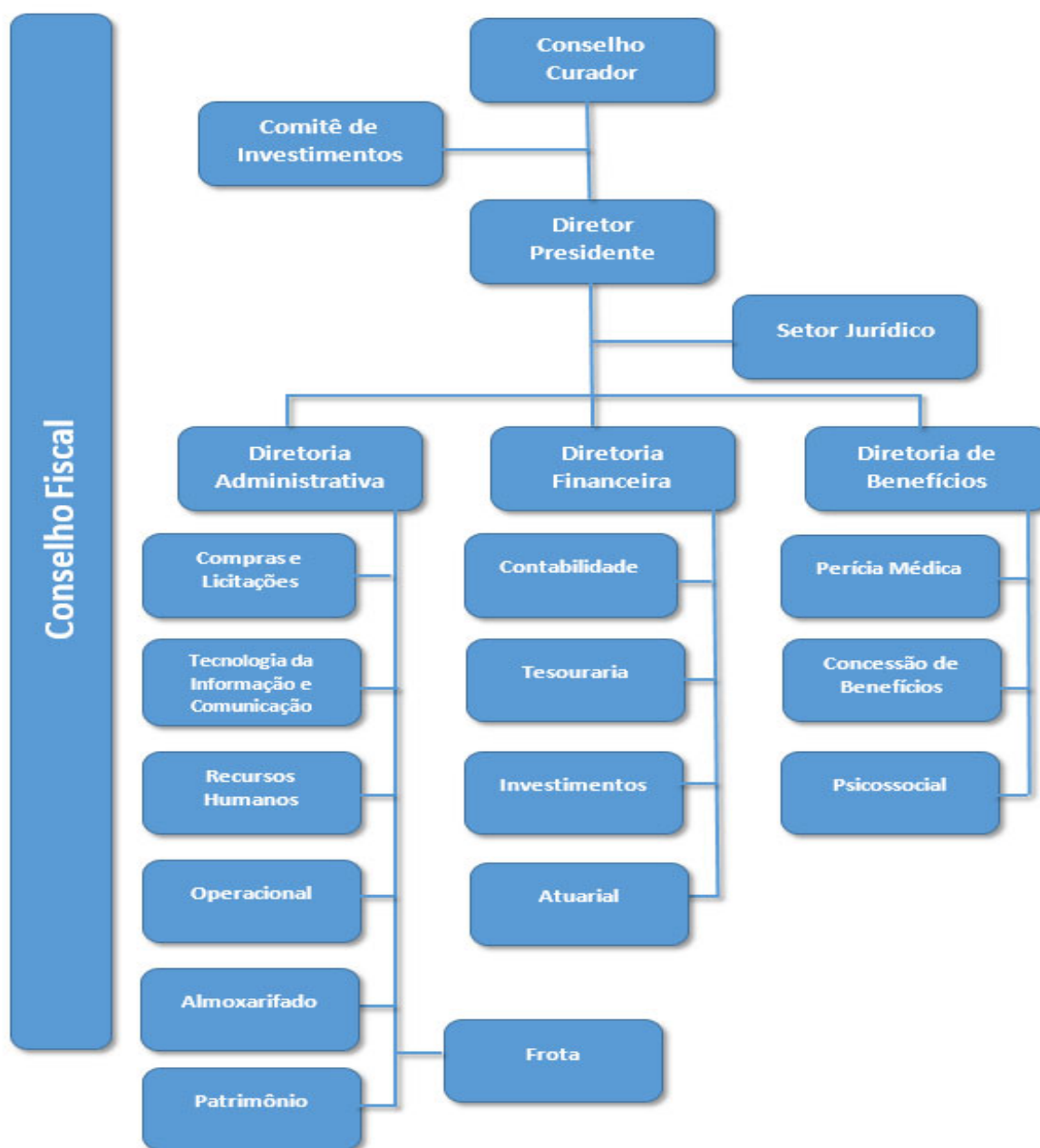
Através de gestões transparentes e com compromisso com seus segurados é que se alcança resultados satisfatórios.

## 2 - ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

O quadro atual de servidores do Instituto está composto da seguinte forma:

- 22 servidores efetivos, sendo 13 servidores do quadro do PreviD e 09 servidores cedidos pelo município de Dourados – MS, sem ônus para origem;
- 14 estagiários;
- 02 colaboradores terceirizados.

### 2.1- ORGANOGRAMA





### 3 - IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Desde 2007 o PreviD se engajou num processo de modernização, instituindo um planejamento estratégico sistemático, com o objetivo de criar uma identidade que orienta a gestão pública previdenciária na sua forma de planejar, executar, acompanhar e avaliar todas as ações. Para gerir a Previdência Social do Município de Dourados, o PreviD definiu as seguintes estratégias:

**MISSÃO:** Executar com eficiência a política previdenciária observando os princípios previdenciários para a concessão dos benefícios de aposentadorias e pensões, com qualidade de gestão, promovendo aos servidores efetivos do Município de Dourados uma administração ética, eficaz, transparente e eficiente.

**VISÃO:** Ser referência na gestão de serviços previdenciários no estado do Mato Grosso do Sul através da qualificação permanente de seus servidores, gestores e conselheiros, buscando uma eficiência nos serviços e garantindo a sustentabilidade do sistema.

#### **VALORES (Objetivos Permanentes):**

- Ética
- Transparência
- Responsabilidade
- Respeito aos direitos humanos
- Acolhimento no atendimento
- Qualificação e qualidade devida de seus servidores
- Participação social
- Integridade
- Profissionalismo

#### 4 - GOVERNANÇA CORPORATIVA

As principais estruturas de governança são: as reuniões de Gestão na qual as decisões são tomadas pela Diretoria Executiva, formada por seu presidente e diretores, que deliberam os assuntos de relevância do cotidiano da instituição além de avaliarem as ações realizadas e o atingimento dos objetivos estratégicos.

Outras três estruturas que merecem destaque, desempenhando papéis de suma importância para o desenvolvimento do Instituto, a saber:

- a) Conselho Fiscal - responsável pela análise de processos pertinentes à execução orçamentária, balancetes mensais dentre outras análises, é representado por 06 membros efetivos, havendo 06 suplentes, todos indicados pela Administração, Sindicatos, Câmara Municipal e Representantes dos aposentados. Esse Conselho se reuniu 21 vezes em 2020. Todas as atas estão disponíveis no endereço <http://www.previd.ms.gov.br/atas-conselho-fiscal/>.
- b) Conselho Curador - responsável pela deliberação e aprovação das ações da Administração, é representado por 09 membros efetivos, havendo 09 suplentes, indicados pela Administração, Sindicatos, Câmara Municipal e Representantes dos aposentados. Em 2020, esse Conselho esteve reunido 23 vezes. As atas dessas reuniões estão disponíveis no endereço <http://www.previd.ms.gov.br/atas-do-conselho-curador/>.
- c) Comitê de Investimentos - responsável pela análise e aprovação das ações relacionadas aos investimentos, é representado por 07 membros efetivos, indicados pelo Conselho Curador e representantes dos servidores. Em 2020, esse Conselho esteve reunido 30 vezes. As atas dessas reuniões estão disponíveis no endereço <http://www.previd.ms.gov.br/atas-do-comite-de-investimentos/>.

## 5 - BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Em 2020 foram concedidos 106 benefícios, sendo 85 aposentadorias por tempo de contribuição, 04 proporcional por idade; 03 por invalidez; e 14 pensões por morte.

O que totalizou no mês de dezembro de 2020 a cobertura de 1230 benefícios previdenciários, sendo eles mantidos pelo PreviD e pelo Tesouro Municipal, distribuídos da seguinte forma:

### **CÂMARA MUNICIPAL – GESTÃO ÚNICA:**

- Aposentadorias: 09
- Pensões: 05

### **PREFEITURA MUNICIPAL – GESTÃO ÚNICA:**

- Aposentadorias: 97
- Pensões: 48

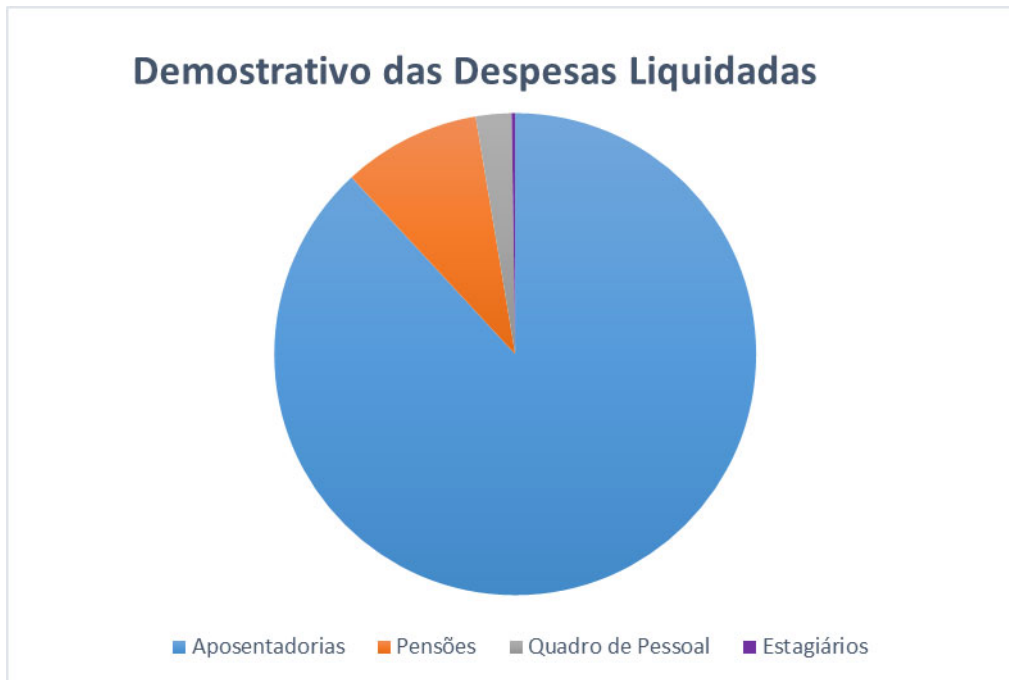
### **PREVID:**

- Aposentadorias: 948
- Pensões: 123



Os valores liquidados com folha de aposentados, pensionistas, quadro de pessoal – PreviD e estagiários corresponderam no ano de 2020 a:

<b>Folha de Pagamento</b>	<b>Valor</b>
Aposentadorias	R\$ 60.634.843,19
Pensões	R\$ 6.370.505,78
Quadro de Pessoal	R\$ 1.647.189,82
Estagiários	R\$ 163.831,01



## 6 - PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio do sistema previdenciário do Município de Dourados foi estabelecido pela Lei Complementar nº 108/06, definindo a alíquota de contribuição para 11% da remuneração mensal dos servidores ativos, 11% dos proventos dos aposentados e pensionistas que excederem ao limite máximo do RGPS e 11,06 % de contribuição patronal.

Cabe salientar que a partir de 1º de janeiro de 2021 tais alíquotas passarão a ser de 14% da remuneração mensal dos servidores ativos, 14% dos proventos dos aposentados e pensionistas que excederem ao limite máximo do RGPS e 14% de contribuição patronal, conforme Emenda Constitucional nº 103/2019 e Lei Complementar nº 399/2020.

Devido à regulamentação do artigo 19-A da Lei Complementar Municipal nº 108/2006, através do Decreto nº 973 de 25 de abril de 2018, o valor referente à alíquota de Cobertura de Déficit passou a ser repassado mediante aporte mensal a partir da competência abril de 2018.

O sistema previdenciário do Município de Dourados registrou em dezembro de 2020 um total de 5.169 segurados, composto da seguinte forma:

- Prefeitura: 5.129 servidores (Administração direta e indireta)
- Câmara Municipal: 18 servidores
- PreviD: 22 servidores

## **7 - POLÍTICA DE INVESTIMENTOS**

A política de Investimentos do PreviD tem como objetivo estabelecer as diretrizes das aplicações dos recursos garantidores dos pagamentos dos segurados e beneficiários do regime, visando atingir a meta atuarial definida para garantir a manutenção do seu equilíbrio econômico-financeiro e atuarial, tendo sempre presentes os princípios da boa governança, da segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência.

Considerando as perspectivas de cenário econômico nacional e internacional para o exercício de 2021, assim como o mercado no segmentos de renda fixa e renda variável, a política de Investimentos do PreviD, elaborada pelo Comitê de Investimentos e aprovada pelo Conselho Curador propôs ajustes na estratégia de alocação dos recursos, visando adequar-se frente as mudanças neste contexto econômico e político, com objetivo de atingir a meta atuarial definida para garantir a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro e atuarial dos recursos dos pagamentos dos segurados e beneficiários do regime.

O cenário econômico de 2020, foi um dos piores momentos para a nossa economia até então, ao final de 2019 as perspectivas para esse ano, eram otimistas, muito por conta do nosso cenário doméstico, esperava-se que para 2020 se obtivesse um desenvolvimento fora da curva, baseado em medidas que haviam sido tomadas, como a agenda de reformas e a existência de um governo liberal no poder, por exemplo.

Porém, o mês de janeiro inicialmente se revelou negativo no âmbito dos mercados financeiros internacionais. Essa dinâmica ocorreu mesmo em meio a um ambiente de políticas monetárias ultra flexíveis por parte dos principais bancos centrais e à concretização do acordo comercial parcial entre EUA e China. Pelo lado positivo, americanos e chineses assinaram a 1º fase do acordo comercial.

A rápida disseminação do corona-vírus (Covid-19) na China, os temores de alastramento para outras regiões e o impacto negativo sobre a atividade chinesa/mundial determinaram o aumento da aversão ao risco global. Além disso, no início do mês, tensões entre os EUA e o Irã trouxeram volatilidade, o que foi amenizado em seguida graças a pronunciamentos diplomáticos de ambos os lados.

Fevereiro chegou, e com ele o início de um dos piores períodos do mercado acionário brasileiros dos últimos tempos, a alta volatilidade começou a tomar conta do mercado, fazendo com que os ativos variassem muito, acarretando uma queda brusca de preço, gerada pela preocupação do mercado sobre os efeitos do Covid-19 na economia e uma preocupação global referente a crescimento econômico.

Em meio a esse início de crise, pudemos observar a falta de habilidade que o nosso país teve para lidar com situações tão adversas como as que ocorreram; notícias confusas, muitas vezes cabendo a interpretação de cada um; ações sempre tardias e nada eficientes por parte dos nossos líderes, e outros movimentos que em sua maioria são duramente criticados pela população.

Março, após o carnaval, foi o momento em que o mercado finalmente sentiu todos os efeitos negativos vindos do cenário internacional, ocasionando em uma alta volatilidade ainda maior na bolsa, uma constante queda no preço da maioria dos ativos

listados, fuga de capital estrangeiro, gerando medo nos investidores; pois a partir desse momento e ao decorrer dos dias, ficou praticamente impossível antecipar os acontecimentos e enxergar o momento em que a bolsa pararia de cair e começaria se estabilizar novamente.

O medo aliado com a falta de experiência dos investidores, onde em sua maioria não haviam vivenciado crises dessa magnitude, ainda como investidores, fizeram com que muitos resgassem seus investimentos, e de fato assumissem o prejuízo.

Fazemos um pequeno adendo para a diferença entre aplicar e investir, onde muitos não têm esse conceito bem definido e que em momentos como esse, é imprescindível saber a diferença.

Aplicar remete a uma aplicação de dinheiro, visando rendimentos no curto prazo, já investir, remete ao longo prazo.

Quando os investimentos para longo prazo são encarados dessa forma, a saúde financeira dos investidores, e sua tolerância a risco, melhora muito.

É imprescindível que o RPPS tenha em mente que são investidores, que investem para o longo prazo, atitude essa, que historicamente releva ser uma ótima atitude para quem se expõe em renda variável.

Conforme tabela a seguir, conclui-se que é impossível prever qual investimento obterá sempre a sua melhor performance, se tratando de renda variável e no curto prazo, se fosse possível, todos estaríamos em situação melhor.

2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
43,65%	31,94%	110,97%	21,85%	15,69%	36,85%	14,64%	16,60%	47,01%	38,94%	32,97%	40,55%	44,97%
39,12%	13,79%	82,66%	17,04%	15,11%	34,21%	12,29%	14,54%	17,26%	36,47%	26,86%	17,13%	31,58%
19,10%	12,38%	23,52%	13,04%	14,48%	26,68%	8,06%	13,39%	15,46%	31,04%	12,79%	15,41%	30,37%
14,04%	12,31%	18,95%	12,24%	12,87%	16,98%	6,37%	12,82%	13,24%	24,81%	12,75%	15,03%	22,95%
13,17%	11,03%	14,97%	10,91%	12,58%	12,16%	2,78%	11,64%	8,88%	15,48%	12,58%	13,06%	13,15%
11,82%	7,90%	10,52%	9,75%	11,60%	8,94%	0,02%	10,81%	8,07%	14,00%	9,95%	9,94%	10,56%
10,67%	7,50%	9,88%	6,90%	7,45%	8,40%	-10,02%	7,08%	5,71%	12,64%	8,12%	9,87%	6,17%
7,70%	-41,22%	6,92%	1,04%	-5,91%	7,40%	-15,50%	-2,91%	-9,62%	8,30%	6,80%	6,42%	5,96%
-17,15%	-42,34%	-25,49%	-4,31%	-18,11%	6,48%	-17,07%	-6,01%	-13,31%	-16,54%	1,50%	6,17%	4,02%



#### *Comparação de Rentabilidade por Ativos.*

Ao ponto de mostrar que rendimentos negativos em um período específico, não são frutos geralmente de má gestão, e sim de momentos atípicos e imprevisíveis promovidos pelo mercado.

Podemos nos basear em acontecimentos passados, analisar o cenário econômico atual e traçar estratégias com viés racional e histórico, a fim de obter as melhores rentabilidades, de acordo com a realidade do mercado.



Entretanto tais medidas não garantem a total proteção das carteiras, principalmente em períodos de crise, e sim retratam estratégias que buscam a mitigação dos riscos sistêmicos aliado à procura de rentabilidade no longo prazo.

Portanto, o **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PREVID**, sofreu pela desvalorização das cotas em seus investimentos, em fevereiro houve desvalorização de (1,19%), março (6,67%), agosto (0,19%), setembro (1,27%) e outubro (0,19%), sendo refém do cenário econômico, não apenas nacional como mundial.

A rentabilidade negativa do RPPS foi observada tanto em renda variável, onde a rentabilidade foi a pior em anos, quanto em renda fixa, onde indicadores que obtém estratégias de longo prazo, sofreram de volatilidade semelhante. Mais uma vez demonstrando a dificuldade vivida por todos no primeiro semestre para se obter alguma rentabilidade positiva.

O RPPS utilizou da manutenção dos ativos em renda variável ao limite da política de investimentos vigente para que aos primeiros sinais de recuperação, pudesse desfrutar de excelentes rentabilidades no segmento, como ocorreu de maio a julho e em novembro e dezembro.

Durante esse período citado anteriormente, tivemos uma nova ascensão da pandemia, as novas ondas de Covid-19, aliada ao conturbado cenário político, interferiu novamente para uma queda nos ativos de risco, impactando o RPPS diretamente.

Porém, mesmo em meio a esse cenário econômico atípico, o RPPS colheu os frutos de uma ótima gestão, acumulando o retorno positivo de 5,44% em 2020, frente a meta atuarial de 10,62%, equivalente a 51,24% do total.

Se levarmos em consideração o fato de 2020 ter proporcionado uma das maiores volatilidades em anos, tanto em renda variável como em renda fixa, o saldo é extremamente positivo.

Ressaltamos também, que todos os valores aqui mencionados, podem ser encontrados de maneira detalhada no relatório anual do exercício de 2020 disponibilizado no site do PreviD.

A carteira do RPPS, está com uma boa diversificação entre seus ativos e sugerimos que o RPPS continue seguindo as estratégias traçadas em conjunto com a consultoria, dando continuidade a uma gestão que já vem sendo feita e retornando resultados positivos ao longo do tempo.

O RPPS juntamente com a empresa de consultoria contratada Crédito & Mercado, tem como objetivo reduzir os riscos não- sistêmicos e buscar a melhor rentabilidade dos investimentos possíveis, dentro das possibilidades encontradas no mercado financeiro, tendo em vista o cenário econômico.

Com relação ao resultado dos investimentos de 2020, a rentabilidade acumulada foi de 5,44% (cinco inteiros e quarenta e quatro centésimos), enquanto a meta atuarial (IPCA + 5,86%) acumulada no ano foi de 10,62% (dez inteiros e sessenta e dois centésimos). O saldo final dos investimentos em 2020 foi de R\$ 474.825.689,49, com retornos de R\$ 24.468.769,62. Sendo R\$ 20.863.824,72 em ativos de renda fixa e R\$ 3.604.944,90 em ativos de renda variável.



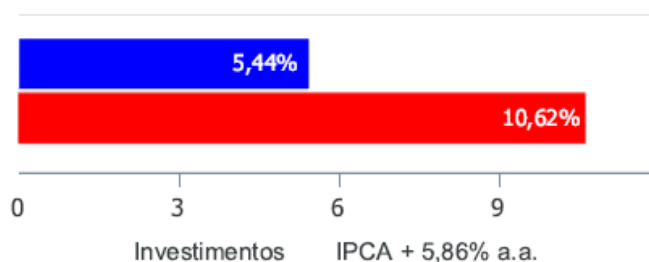
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL  
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD**  
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006  
CNPJ: 08.797.960/0001-36

O desempenho dos investimentos do PreviD do Exercício de 2020 pode ser observado na tabelas e gráficos abaixo:

**RETORNO E META ATUARIAL ACUMULADOS NO ANO DE 2020**

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno	Retorno Acum	Retorno Mês	Retorno Acum	Meta Mês	Meta Acum	Gap Acum	VaR
Janeiro	405.050.203,47	10.775.790,43	8.786.833,04	410.622.313,44	3.583.152,58	3.583.152,58	0,88%	0,88%	0,71%	0,71%	124,08%	2,38%
Fevereiro	410.622.313,44	8.692.805,02	5.076.585,87	409.306.298,11	-4.932.234,48	-1.349.081,90	-1,19%	-0,32%	0,66%	1,37%	-23,37%	4,07%
Março	409.306.298,11	7.466.438,25	4.097.848,26	385.159.047,13	-27.515.840,97	-28.864.922,87	-6,67%	-6,97%	0,57%	1,95%	-357,42%	12,69%
Abril	385.159.047,13	5.799.503,23	5.537.538,00	394.149.172,63	8.728.160,27	-20.136.762,60	2,26%	-4,86%	0,14%	2,09%	-232,15%	6,48%
Mai	394.149.172,63	4.260.984,84	0,00	406.883.165,34	8.473.007,87	-11.663.754,73	2,13%	-2,84%	0,07%	2,17%	-130,96%	3,18%
Junho	406.883.165,34	3.676.865,52	4.144.215,00	414.150.112,25	7.734.296,39	-3.929.458,34	1,90%	-0,99%	0,74%	2,92%	-33,91%	2,97%
Julho	414.150.112,25	7.181.548,03	4.165.474,00	427.587.663,00	10.421.476,72	6.492.018,38	2,50%	1,48%	0,88%	3,83%	38,75%	2,42%
Agosto	427.587.663,00	11.794.344,12	9.415.294,66	429.149.979,19	-816.733,27	5.675.285,11	-0,19%	1,29%	0,72%	4,57%	28,23%	2,43%
Setembro	429.149.979,19	9.409.371,64	9.277.364,29	423.847.500,42	-5.434.486,12	240.798,99	-1,27%	0,01%	1,12%	5,74%	0,14%	3,17%
Outubro	423.847.500,42	12.405.430,23	0,00	435.428.384,97	-824.545,68	-583.746,69	-0,19%	-0,18%	1,34%	7,16%	-2,52%	2,82%
Novembro	435.428.384,97	9.520.698,87	4.479.830,00	453.219.014,51	12.749.760,67	12.166.013,98	2,89%	2,71%	1,35%	8,60%	31,49%	2,66%
Dezembro	453.219.014,51	15.913.477,14	6.609.557,80	474.825.689,49	12.302.755,64	24.468.769,62	2,66%	5,44%	1,86%	10,62%	51,24%	1,75%

**Investimentos x Meta Atuarial**



**8 - EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

A Lei nº 4.234/18 estimou a receita e a despesa do PreviD para o ano de 2020 na ordem de R\$ 125.543.021,00 (cento e vinte e cinco milhões, quinhentos e quarenta e três mil e vinte e um reais). As receitas arrecadadas no exercício totalizaram o valor de R\$ 120.213.095,87 (cento e vinte milhões e duzentos e treze mil e noventa e cinco reais e oitenta e sete centavos), conforme demonstrado abaixo:



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
**DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD**  
 Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006  
 CNPJ: 08.797.960/0001-36

<b>DISCRIMINAÇÃO DAS RECEITAS</b>	<b>PREVISTO</b>	<b>ARRECADADO</b>
<b>Receita Corrente</b>	<b>R\$ 35.390.001,00</b>	<b>R\$ 35.262.007,53</b>
Receitas de Contribuições	R\$ 32.387.001,00	R\$ 33.161.596,20
Receitas Patrimoniais	R\$ 3.000.000,00	R\$ 2.100.411,30
Outras Receitas Correntes	R\$ 3.000,00	R\$ 0,03
<b>Receita de Capital</b>	<b>R\$ 1.000,00</b>	<b>R\$ -</b>
Alienação de Bens	R\$ 1.000,00	R\$ -
<b>Receita Intra-Orçamentária</b>	<b>R\$ 90.152.020,00</b>	<b>R\$ 84.951.088,34</b>
Receitas de Contribuições	R\$ 42.219.020,00	R\$ 44.462.022,11
Aporte de Recursos	R\$ 37.226.000,00	R\$ 29.985.139,57
Outras Receitas Correntes	R\$ 10.707.000,00	R\$ 10.503.926,66
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 125.543.021,00</b>	<b>R\$ 120.213.095,87</b>
<b>DÉFICIT DE ARRECAÇÃO</b>	<b>-R\$</b>	<b>5.329.925,13</b>

No tocante à execução das despesas, verificou-se a ocorrência de uma economia da despesa (despesa fixada – despesa empenhada), na ordem de R\$ 54.480.909,81 (cinquenta e quatro milhões, quatrocentos e oitenta mil, novecentos e nove reais e oitenta e um centavos), conforme demonstrado abaixo:

<b>DISCRIMINAÇÃO DAS DESPESAS</b>	<b>ORÇADA/AUTORIZADA</b>	<b>REALIZADA</b>
<b>Despesas Correntes</b>	<b>R\$ 88.383.000,00</b>	<b>R\$ 71.062.111,19</b>
Pessoal e Encargos Sociais - Ativos do PreviD	R\$ 2.032.000,00	R\$ 1.801.763,43
Pessoal e Encargos Sociais - Aposentados e Pensionistas	R\$ 72.638.000,00	R\$ 67.042.749,54
Pessoal e Encargos Sociais - Outros Benefícios Previdenciários	R\$ 10.572.000,00	R\$ -
Pessoal e Encargos Sociais - Indenizações e Restituições Trabalhistas	R\$ 26.000,00	R\$ -
Outras Despesas Correntes	R\$ 3.115.000,00	R\$ 2.217.598,22
<b>Despesas de Capital</b>	<b>R\$ 4.451.000,00</b>	<b>R\$ -</b>
Investimentos	R\$ 4.451.000,00	R\$ -
<b>Reserva de Contingência</b>	<b>R\$ 32.709.021,00</b>	<b>R\$ -</b>
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 125.543.021,00</b>	<b>R\$ 71.062.111,19</b>
<b>ECONOMIA DA DESPESA</b>	<b>R\$</b>	<b>54.480.909,81</b>

## 9 - DESPESA ADMINISTRATIVA

De acordo com o art. 15, §3º da Lei Complementar nº 108/06, o valor da taxa anual de administração utilizado pelo PreviD será de 2% do valor total da folha de pagamento dos ativos, inativos e pensionistas do exercício financeiro anterior para custear as despesas administrativas. Esse percentual representou para o exercício de 2020 um montante de aproximadamente R\$ 6.800.000,00 (seis milhões e oitocentos mil reais). Ao final de 2020 foi apurado uma despesa efetiva\* de R\$ 3.751.721,23 (três

milhões, setecentos e cinquenta e um mil, setecentos e vinte e um reais e vinte e três centavos), conforme demonstrado na planilha abaixo.

Mês	Folha Pag.	Demais Desp.	Valor Utilizado	%Total Utilizado	
				Sobre Orçado	
janeiro	R\$ 129.249,18	R\$ 96.278,49	R\$ 225.527,67	3,3%	
fevereiro	R\$ 132.276,96	R\$ 129.222,58	R\$ 261.499,54	3,8%	
março	R\$ 132.309,50	R\$ 161.290,52	R\$ 293.600,02	4,3%	
abril	R\$ 134.899,95	R\$ 122.483,69	R\$ 257.383,64	3,8%	
maio	R\$ 144.204,02	R\$ 83.189,25	R\$ 227.393,27	3,3%	
junho	R\$ 136.123,17	R\$ 84.869,71	R\$ 220.992,88	3,2%	
julho	R\$ 200.286,49	R\$ 151.756,10	R\$ 352.042,59	5,2%	
agosto	R\$ 142.294,14	R\$ 179.674,91	R\$ 321.969,05	4,7%	
setembro	R\$ 145.323,43	R\$ 171.011,92	R\$ 316.335,35	4,7%	
outubro	R\$ 140.731,29	R\$ 202.165,08	R\$ 342.896,37	5,0%	
novembro	R\$ 144.816,76	R\$ 227.158,60	R\$ 371.975,36	5,5%	
dezembro	R\$ 219.248,54	R\$ 340.856,95	R\$ 560.105,49	8,2%	
<b>Totais</b>	<b>R\$ 1.801.763,43</b>	<b>R\$ 1.949.957,80</b>	<b>R\$ 3.751.721,23</b>	<b>55,2%</b>	

Esse resultado gerou uma economia aos cofres públicos, o que representa a preocupação desta Administração em fazer a utilização desse recurso de uma forma ordenada levando sempre em consideração o princípio da economicidade no uso do dinheiro público.

*\* despesa efetiva – para fins de demonstração do valor utilizado, optou-se por utilizar a despesa pelos seus valores liquidados no exercício.*

## 10 - PRINCIPAIS AÇÕES

### 10.1 ANÁLISES JURÍDICAS

No ano de 2020 foram realizadas diversas atividades de caráter consultivo e contencioso junto aos mais diversos órgãos públicos e esferas judiciais, conforme os dados a seguir:

- 106 (cento e seis) pareceres jurídicos que analisaram benefícios previdenciários;
- 30 (trinta) pareceres em processos licitatórios;
- 37 (trinta e sete) pareceres em requerimentos administrativos de temas diversos, dentre os quais, revisão de benefícios, concessão de vantagens financeiras a servidores, ressarcimento de despesas, contratos e consultas administrativas em geral;

- Aproximadamente 98 (noventa e oito) manifestações judiciais em processos que tramitam no Juizado Especial, 1º e 2º grau do Tribunal de Justiça de Mato Grosso do Sul, Justiça Federal, Justiça do Trabalho e Superior Tribunal de Justiça;
- Cerca de 59 (cinquenta e nove) ações judiciais em trâmite;
- 103 (cento e três) memorandos enviados;
- 55 (cinquenta e cinco) memorandos recebidos;
- 37 (trinta e sete) ofícios enviados; e
- 07 (sete) ofícios recebidos.

Além dos serviços que foram apresentados acima, computa-se também os estudos e sugestão de projeto de lei para adequação da legislação municipal frente à Reforma da Previdência; elaboração de convênio para perícia médica única no âmbito municipal, autuação e relatório na apuração da regularidade das inscrições dos Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Endemias, autuação na apuração da regularidade da inscrição dos servidores estabilizados pelo ADCT, o comparecimento em audiências referentes aos processos em que o PreviD figura como parte e acompanhamento e assessoria à Diretoria Executiva, tanto de forma individual a cada Diretor, como em reuniões junto à Prefeitura Municipal de Dourados, Conselho Curador, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos.

## 10.2 TREINAMENTOS

A capacitação e treinamento dos servidores e conselheiros são uns dos investimentos do Instituto, uma vez que, quando se possui um corpo técnico capacitado os resultados alcançados são cada vez mais eficientes e prudentes nas tomadas de decisões. Em 2020, em virtude da pandemia mundial da COVID – 19, houve uma pequena participação tanto dos servidores como dos conselheiros em alguns eventos locais e nacionais, proporcionando ao Instituto gestores cada vez mais aptos.

As despesas com diárias corresponderam ao montante de R\$ 11.023,75 (onze mil e vinte e três reais e setenta e cinco centavos) que foram utilizadas em capacitações, distribuídas da seguinte forma:

Evento	Instituição	Local	Data	Participantes
Seminário RPPS	ADIMP/MS	Campo Grande - MS	20/02/2020	4
2º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS	ABIPEM	Florianópolis-SC	11 a 13/03/2020	5
9º Congresso Nacional de Previdência da Associação Nacional de Entidades de e Previdência dos Estados e Municípios e Previdência dos Estados e Municípios	ANEPREM	Rio de Janeiro -RJ	23 a 25/11/2020	5

### 10.3 LICITAÇÕES

No ano de 2020 os processos licitatórios ocorreram conforme demonstrados nas tabelas abaixo:

RESUMO DOS PROCEDIMENTOS DE CONTRATAÇÃO REALIZADOS EM 2020		
<b>PROCESSOS DE CONTRATAÇÃO INICIADOS EM 2020</b>		<b>27</b>
Processos Revogados / Anulados/ Cancelados		03
Contratos Assinados (referente aos processos iniciados em 2020)		18*
Empenhos que substituíram os termos de contrato (Art. 62 da Lei nº 8.666/1993)		03
Processos que terão os contratos assinados em 2021		04
<b>ANDAMENTOS REFERENTES AOS PROCESSOS DE ANOS ANTERIORES</b>		<b>10</b>
Contratos Assinados (referente aos processos iniciados em 2019)		00
Contratos que foram aditivados		08
Empenhos que substituíram os termos aditivos (Art. 62 da Lei nº 8.666/1993)		02
<b>PROCEDIMENTOS EM 2020</b>		<b>QUANTIDADE</b>
<b>DISPENSA DE LICITAÇÃO</b> (17)	Homologadas	14
	Revogadas	1
	Em andamento	2
<b>INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO</b> (4)	Homologadas	3
	Revogadas	1
	Em andamento	0
<b>PREGÃO PRESENCIAL</b> (2)	Homologadas	1
	Revogadas	1
	Em andamento	0
<b>PREGÃO ELETRÔNICO</b> (3)	Homologadas	2
	Revogadas	0
	Em andamento	1
<b>TOMADA DE PREÇOS</b> (0)	Homologadas	0
	Revogadas	0
	Em andamento	0
<b>MODALIDADE NÃO DEFINIDA</b> (1)	Revogadas	0
	Em andamento	1



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
**DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD**  
 Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006  
 CNPJ: 08.797.960/0001-36

\* Há processos que geram mais de um instrumento contratual.

<b>DISPENSA DE LICITAÇÃO</b>					
Nº	OBJETO	CONTRATO/EMPENHO	VALOR RESERVADO	VALOR EMPENHADO	VALOR PAGO
01	FORNECIMENTO DE ÁGUA MINERAL	Contrato nº 001/2020/PreviD	R\$ 1.422,90	R\$ 1.422,90	R\$ 658,92
02	FORNECIMENTO DE GÁS GLP P-13	Contrato nº 006/2020/PreviD	R\$700,00	R\$700,00	R\$140,00
03	SERVIÇOS GRÁFICOS	Contrato nº 005/2020/PreviD	R\$ 8.550,50	R\$8.550,50	R\$ 0,00
04	RECARGA, MANUTENÇÃO E SUBSTITUIÇÃO DE TONER	Contrato nº 004/2020/PreviD	R\$2.265,00	R\$2.265,00	R\$ 975,00
05	DEDETIZAÇÃO	Contrato nº 009/2020/PreviD	R\$ 1.650,00	R\$ 1.650,00	R\$1.650,00
06	ACOMPANHAMENTO DE PUBLICAÇÕES OFICIAIS	Contrato nº 003/2020/PreviD	R\$ 1.960,80	R\$ 1.960,80	
07	COMBUSTÍVEL	Contrato nº 007/2020/PreviD	R\$ 9.322,00	R\$ 9.322,00	R\$ 1.091,73
08	MATERIAIS DE GÊNERO ALIMENTÍCIO E DE COPA E COZINHA	REVOGADO / ANULADO / CANCELADO			
09	CERTIFICAÇÃO	Empenho nº 113/2020/PreviD	R\$ 8.000,00	R\$8.000,00	
10	AGENTE DE INTEGRAÇÃO	Contrato nº 008/2020/PreviD	R\$ 6.216,00	R\$ 6.216,00	
11	MATERIAIS DE LIMPEZA	Contrato nº 010/2020/PreviD	R\$ 6.418,00	R\$ 6.418,00	
12	SERVIÇOS ELÉTRICOS	Contrato nº 011/2020/PreviD	R\$1.530,00	R\$1.530,00	
13	GÊNEROS ALIMENTÍCIOS E MATERIAIS DE COPA E COZINHA	Contrato nº 013/2020/PreviD	R\$ 3.317,26	R\$ 3.317,26	
			R\$ 880,54	R\$ 880,54	
14	EMPRESA BRASILEIRA CORREIOS E TELÉGRAFOS	Contrato Múltiplo nº 9912334863	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00	
15	MATERIAIS DE EXPEDIENTE	Contrato nº 017/2020/PreviD	R\$ 10.446,90	R\$ 10.446,90	
16	MANUTENÇÃO FROTA	EM ANDAMENTO			
17	SISTEMA DE GESTÃO DE INVESTIMENTOS	EM ANDAMENTO			

<b>INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO</b>					
Nº	OBJETO	Nº DO CONTRATO /EMPENHO	VALOR RESERVADO	VALOR EMPENHADO	VALOR PAGO
01	PAGAMENTO DE INSCRIÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO NO 2º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS DOS RPPS DA ABIPEM	Empenho nº 040/2020/PreviD	R\$ 3.562,50	R\$ 3.562,50	R\$3.562,50
02	PAGAMENTO DE INSCRIÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO NO EVENTO 19º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA DA ANEPREM	Empenho nº 182/2020/PreviD	R\$ 4.000,00	R\$ 3.800,00	R\$3.800,00



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL  
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD**  
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006  
CNPJ: 08.797.960/0001-36

03	PGTO. DE INSCRIÇÕES: 53º CONGRESSO NACIONAL E 8º CONGRESSO BRASILEIRO DE CONSELHEIROS DE RPPS - ABIPEM	REVOGADO / ANULADO / CANCELADO			
04	PGTO. DE ANUIDADE/ ADIMP	Contrato nº 018/2020/PreviD	R\$ 12.540,00	R\$12.540,00	R\$12.540,00

PREGÃO PRESENCIAL					
Nº	OBJETO	Nº DO CONTRATO / EMPENHO	VALOR RESERVADO	VALOR EMPENHADO	VALOR PAGO
01	PASSAGENS AÉREAS	Contrato nº 002/2020/PreviD	R\$ 60.000,00	R\$ 60.000,00	R\$14.121,20
02	COFFEE BREAK	REVOGADO / ANULADO / CANCELADO			

PREGÃO ELETRÔNICO					
Nº	OBJETO	Nº DO CONTRATO / EMPENHO	VALOR RESERVADO	VALOR EMPENHADO	VALOR PAGO
01	SOFTWARE INSTITUCIONAL	Contrato nº 012/2020/PreviD	R\$ 115.072,31	R\$ 84.432,00	
02	MATERIAIS MÉDICOS PARA ENFRENTAMENTO COVID-19	Contrato nº 014/2020/PreviD	R\$ 22.011,17	R\$11.626,27	
		Contrato nº 015/2020/PreviD	R\$ 1.144,71	R\$ 336,00	
		Contrato nº 016/2020/PreviD	R\$ 573,44	R\$ 573,44	
03	MATERIAIS DE INFORMÁTICA E PROC. DADOS	EM ANDAMENTO			

CONTRATOS QUE FORAM ADITIVADOS EM 2020					
CONTRATO Nº	OBJETO	TERMO ADITIVO	VALOR RESERVADO	VALOR EMPENHADO	VALOR PAGO
Contrato nº 013/2018/PreviD	Serviço de Limpeza e Higienização Predial	2º T. A. – revisão e repactuação de valores	-	-	
Contrato nº 012/2019/PreviD	Manutenção Preventiva de equipamentos de ar-condicionado	1º T. A. – Prorrogação de prazo e valor	R\$ 29.535,12	R\$ 29.535,12	
Contrato nº 013/2018/PreviD	Serviço de Limpeza e Higienização Predial	3º T. A. – Prorrogação de	R\$ 64.745,28	R\$ 64.745,28	





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
**DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD**  
 Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006  
 CNPJ: 08.797.960/0001-36

		prazo e valor			
Contrato nº 014/2018/PreviD	Serviços de Roçagem e limpeza de terreno	3º T. A. – Prorrogação de prazo e valor	R\$ 11.417,40	R\$ 11.417,40	
Contrato nº 012/2017/PreviD	Serviços de segurança e monitoramento eletrônico	3º T.A. – Prorrogação de prazo e valor	R\$ 1.556,52	R\$ 1.556,52	
Contrato nº 006/2017/PreviD	Serviços de assessoria e consultoria atuarial	4º T.A. – Prorrogação de prazo e valor	R\$ 36.546,00	R\$ 36.546,00	
Contrato nº 020/2019/PreviD	Contratação de empresa especializada em locação de equipamentos de multifuncionais	1º T.A. – Prorrogação de prazo e valor	R\$ 8.686,40	R\$ 8.686,40	
Contrato nº 012/2020/PreviD	Locação de sistemas de informação em gestão previdenciária, com foco em RPPS, incluindo licença e uso do software, serviços de implantação, migração de dados, treinamento, customização e suporte técnico continuado.	1º T.A. – Supressão de cláusula e redução de valor contratual nos moldes do art. 65, inc. I, alínea “b”, §1º da Lei nº 8.666/1993.	-----	-----	
Empenho nº 221/2020	Contratação de Seguro frota para garantia contra sinistros	1º T.A. – Prorrogação de prazo	R\$3.500,05	R\$3.500,05	
Empenho nº 222/2020	Contratação de seguro empresarial/patrimonial para a sede do PreviD, localizado na Av. Weimar Gonçalves Torres, nº 3.215-D, Centro, CEP: 79.800-023	1º T.A. – Prorrogação de prazo	R\$3.604,03	R\$3.604,03	

#### 10.4 EVENTOS

##### Recadastramento - Café com conversa



Conexão PreviD



**f LIVE**

**31/07  
10h**

**Conexão  
PreviD**

**Gleicir Mendes**  
Diretora de  
Benefício

**Rosane Ferraz**  
Diretora  
Financeira

**Theodoro H.**  
Diretor  
Presidente

**Como investir o adiantamento  
do 13º salário**

**Participação:**



**Live de hoje discutiremos sobre o projeto nº 10/2020 com o Atuário Luiz Claudio Kogut**



**Atuário Luiz Claudio Kogut**



**Theodoro Huber**  
Presidente do PreviD

**Conexão PreviD**

**12:00H**



**Participação:**



**Tema: Renda Variável**



**José A. Costa de França**  
Az Quest



**Rosane Ferraz**  
Diretora Financeira



**Theodoro Huber**  
Presidente do PreviD

**Conexão PreviD**

**21/08**  
**10h**



**Participação:** 



**Alan Ronaldo Rodrigues**  
Banco do Brasil



**Rosane Ferraz**  
Diretora Financeira



**Theodoro Huber**  
Presidente do PreviD



**Conexão**  
**PreviD**

**Tema: BB Renda Fixa**

**28/08**  
**10h**



**Participação:** 



**Taissa Gonçalves Leal**  
Médica Generalista



**Willian Francisco Diniz**  
Técnico em Segurança do Trabalho



**Gleicir Mendes Carvalho**  
Diretora de Benefício



**Theodoro Huber**  
Presidente do PreviD



**Marlayne Mendes Wolf Viegas**  
Enfermeira do Trabalho



**Conexão**  
**PreviD**

**Tema: Emissão do CAT,  
suas mudanças e seus  
desafios**

**04/09**  
**10h**

**f LIVE**

**Participação:**



**Daniele Vieira**  
Coordenadora dos Benefícios  
por Incapacidade Temporária



**Theodoro Huber**  
Presidente do PreviD

**As Mudanças no Auxílio Doença**

**Conexão PreviD**

**18/09**  
**10h**

**f LIVE**

**Participação:**



**Taissa Gonçalves Leal**  
Médica Generalista



**Alessandra de Jesus da Silva**  
Psicóloga do Cerest Dourados



**Gleicir Mendes Carvalho**  
Diretora de Benefício



**Theodoro Huber**  
Presidente do PreviD



**Marlayne Mendes Wolf Viegas**  
Enfermeira do Trabalho

**Uma Conversa sobre Saúde Mental**

**Conexão PreviD**

**25/09**  
**10h**

**Participação:**  **LIVE**



**Andre Luiz Senhorini Carvalho**  
Assessor de soluções  
Sicredi Centro Sul MS



**Rosane Ferraz**  
Diretora Financeira



**Theodoro Huber Silva**  
Diretor-Presidente do PreviD



**Conexão**  
**PreviD**

**PIX: Entendendo o novo sistema de pagamentos**

**16/10**  
**10h**

**Participação:**  **LIVE**



**Marcella Machado Moura**  
Engenheira de Segurança do Trabalho  
Especialista em Ergonomia  
Perita Judicial



**Gleicir Mendes Carvalho**  
Diretora de Benefício



**Sandra Paula Ferreira Rocha**  
Advogada Previdenciária

**Conexão**  
**PreviD**

**insalubridade no Serviço Público**

**23/10**  
**11h30**

**Participação:**



**Willian Francisco Diniz**  
Técnico em Segurança do Trabalho



**Loreta Lacerda Cão Toffano**  
Enfermeira especialista em Centro  
Cirúrgico e Obstetria; Doula



**Gleicir Mendes Carvalho**  
Diretora de Benefício



**CEREST: Funções e  
Atuações**

**29/10  
10h**



VI Congresso Previdenciário PreviD



1º Congresso On-line:  
**Discutindo os novos  
Desafios do RPPS**

**05 a 09/10**  
**Link para inscrições na descrição**

Organização



Patrocínio



Apoio



# Cronograma

05/10/2020	16h	Emoções que Enriquece x Emoções que Empobrece	Dilma Caetano
	19h	Aposentadoria Especial	Dra. Magadar Rosalia Costa Briguet
06/10/2020	08h	Renda Variável - Riscos x Oportunidades	Elanir S. Santos
	09h		José Aparecido Costa de França
	16h	Primeiros passos e transição de carreira	Luana Carraro
	18h	Suspensão da Contribuição Patronal prevista pela LCF 173/2020 e a comprovação de requisitos obrigatórios	Sandra Paula Ferreira Rocha
	19h	Aposentadoria por Incapacidade Permanente e a Readaptação	Dr. Bruno Sá Freire Martins
07/10/2020	08h	Cenário Econômico e Perspectivas	Pedro Ramos Eduardo d'Azevedo
	09h	Como Ter Uma Carteira Eficiente Num Cenário de Volatilidade	Kesley Romanelli Crispim
	16h	Empreendedorismo	Juliana Lourenço
	18h	A Situação Atuarial do PreviD	Luiz Claudio Kogut
	19h	Reforma Administrativa e o Impacto ao RPPS	Theodoro Huber Silva
08/10/2020	08h	Oportunidades De Investimento Em Um Cenário De Taxa De Juros Baixa	Rafael Ribeiro da Silva
	09h	Alocação em Renda Variável e o Cenário Macroeconômico Brasileiro	Alexandre Horstmann
	16h	Renda Fixa	Itala dos Anjos
	18h	Efeitos da Covid-19 na Resiliência Financeira dos Regimes de Previdência Municipais	Eduardo Augusto Reichert Prof. Dra. Diana Vaz de Lima
09/10/2020	08h	Previdência Privada: Um Olhar do Futuro no Presente	Washington dos Santos Silva
	09h	BBPrev Brasil: A Previdência Complementar do Servidor Público	Ugo Gabriel Barboza Garcia
	16h	Renda Variável Não Precisa Ser Um Bicho De Sete Cabeças	Victoria Giroto de França
	18h	Palestra Motivacional	Marcelo Negrão

I° Congresso On-line:  
**Discutindo os novos  
 Desafios do RPPS**

CONGRESSO PREVIDENCIÁRIO PREVID

1º Congresso On-line: **Discutindo os novos Desafios do RPPS**

**DOE AGORA**  
  
 A VIDA NÃO PARA  
 JUNTE O LAR BEZEMER A CONTINUA FUNCIONANDO

previd

Theodoro Huber

Patrocínio


Apoio



Dia 4 - Congresso Previdenciário do PreviD

CONGRESSO PREVIDENCIÁRIO PREVID

1º Congresso On-line: **Discutindo os novos Desafios do RPPS**


**DOE AGORA**  
  
 A VIDA NÃO PARA  
 JUNTE O LAR BEZEMER A CONTINUA FUNCIONANDO

previd

Theodoro Huber

Patrocínio

Apoio




8:09 / 2:05:34

09:33 19/10/2020

CONGRESSO PREVIDENCIÁRIO PREVID

1º Congresso On-line: **Discutindo os novos Desafios do RPPS**




PreviD

Bruno Martins

Patrocínio


Apoio



CONGRESSO PREVIDENCIÁRIO PREVID

5º Dia - Congresso Previdenciário do PreviD

1º Congresso On-line: **Discutindo os novos Desafios do RPPS**



DOE AGORA

A VIDA NÃO PARA


AJUDE O LAR BRASILEIRO A CONTINUAR FUNCIONANDO

PreviD

marcelo negro

Patrocínio

Apoio



Audiência Pública de Discussão do PLC 20/2020



## Eleição do Conselho Curador - Aposentados



PreviD  
Publicado

· 10 de março de 2020 · 🌐



O PreviD informa que realizou-se na data de hoje (10/03/2020) a eleição para escolha dos representantes dos inativos junto ao Conselho Curador do Instituto de Previdência Social dos Servidores do município de Dourados – PreviD, no saguão da Câmara Municipal de Dourados.

O pleito contou com a participação de diversos servidores, membros da Comissão Eleitoral, bem como com a presença de 82 eleitores que tiveram a oportunidade de escolher entre 06 candidatos diferentes, todos segurados aposentados do PreviD.

Na oportunidade, foram eleitos como Conselheiros Titulares: as seguradas Ana Rose Vieira com 31 (trinta e um) votos válidos e Solange Tumelero com 15 (quinze) votos válidos. Esta última pelo critério de desempate estabelecido no § 1º do art. 09 da Portaria nº 004/2020/ADM/PREVID.

Já na condição de Conselheiros Suplentes foram eleitos os segurados Dilma Canedo da Silva com 15 (quinze) votos válidos e José Vieira Filho com 09 (nove) votos válidos.

Obtiveram votos ainda as seguradas Eva Sales da Costa: 06 (seis) votos e Amaiuza Souza Sanches: 04 (quatro) votos.

O PreviD agradece a participação e envolvimento de todos que estiveram engajados para a realização do pleito eleitoral e ressalta a importância da representação dos segurados aposentados junto ao Conselho Curador.





Houve, no exercício de 2020, a realização dos seguintes eventos:

- Recadastramento - Café com conversa;
- Conexão PreviD;
- VI Congresso Previdenciário PreviD;
- Audiência Pública de Discussão do PLC 20/2020.

### RELATÓRIO DE GESTÃO 2020

**Theodoro Huber Silva**  
Diretor Presidente

**Rosane Aparecida Fritzen D'Sampaio Ferraz**  
Diretora Financeira

**Gleicir Mendes Carvalho**  
Diretora de Benefícios

**Silvana Maria Radaelli de Assis**  
Diretora Administrativa